številka 41 / april 2014

MEGAVAT

INTERNA REVIJA

JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA

TISKOVINA, POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 1102 LJUBLJANA

41

INTERVJU DIREKTOR SAMO LOZEJ

DALJINSKI SISTEMI ENERGETIKE LJUBLJANA

NOV ENERGETSKI ZAKON

Irena Debeljak

Nov dedni zapis Megavata

Po začetni zadržanosti in strahu pred tako imenovano pripojitvijo Termoelektrarne Toplarne Ljubljana k Energetiki Ljubljana, ki je bila znana že od septembra lani, smo konec januarja letos le dobili nov »dedni zapis« skupne družbe.

Metoda »genskega inženiringa« še čaka na dejanske dosežke in uspehe nove družbe.

Z mehanizmom delovanja presajenih genov in odzivom gostiteljic smo uspešno privedli do razvoja naše skupne revije Megavat. Interna revija je obdržala ime od vsaj enega genoma. Novi »geni« gostiteljice so nam prinesli nove informacije o oskrbi uporabnikov ter o oskrbi s toploto in oskrbi z zemeljskim plinom.

Interna revija začenja novo »generacijo« s številko 41, kajti »generacija« se prenaša v drugo. Bralci boste sami odkrili, ali je »navidezna mutacija« prinesla boljši »organizem«. Vsekakor upam, da bo »napaka na dednem materialu«, tako kot je to v naravi, prispevala k razvoju revije. Uredniški odbor ima nove člane, »produkt novih genov« se bo trudil še naprej oblikovati kakovostno interno revijo skupaj z vašim sodelovanjem. Pošljite vaše predloge in vprašanja na megavat@energetika-lj.si. Le tako bomo lahko dosegli vaša pričakovanja.

V času pripojitve so potekale analize, kjer se nismo mogli izogniti različnim pogledom in stališčem o tej aktivnosti. Kakorkoli, ne glede na to, ali smo deskali na valovih strahu, ali na valovih vetra, ali na valovih moči, so nas valovi odnesli na isto mesto.

Ugotovili smo, da ima metoda »vcepitve genoma« svoje prednosti in tudi slabosti. O tem smo se pogovarjali z direktorjem družbe Samom Lozejem. Direktor v intervjuju razčleni »genski material« nove družbe, ugotovi nagnjenost za razvoj »bolezni«, in podaja potrebne odzive na zunanje dejavnike, ki nam bodo v prihodnje sledili. Razvoj družbe v prihodnje pa je žal trenutno najbolj odvisen od zunanjih dejavnikov. Prednost družbe je vsekakor v genu sive barve modrosti, kajti družba ima izobražene in konstruktivno razmišljujoče ljudi.

V preteklosti smo dali poudarek na proizvodnih virih, tako z vidika obratovanja, vzdrževanja in okolja. Pomembne informacije pa so v tej številki namenjene novim »genom«, in sicer predstavi se sektor za uporabnike. Sektor za uporabnike je »z dvojno vijačnico« tesno povezan tako z oskrbo z zemeljskim plinom kot tudi s toploto, in ta del predstavljamo v tej številki. V genih je zapisano, kako naj aminokisline tvorijo ustrezno zaporedje, prav tako kot nov Energetski zakon navaja zahteve, ki jih moramo upoštevati. Obvladovanje tako imenovane »ISO« dokumentacije nove družbe v prihodnje ne bo šlo brez DNA aplikacije, ki je uporabna in odpira vrata za ustvarjanje sistematičnega in transparentnega pregleda nad organizacijo in procesi poslovanja. Torej, kamorkoli se obrneš, vse je zapisano v genih, z dobrimi in slabimi lastnostmi.

Foto na naslovnici: Doris Kukovičič

Interna revija MEGAVAT
izdaja **JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o.**
Verovškova 62 • Ljubljana

Uredniški odbor
Glavna urednica: Irena Debeljak • **Člani:** Doris Kukovičič, mag. Alenka Megušar, Rechelle Narat, Maša Štangl, Vlado Maričič, Štefan Šimunič, Primož Škerl • **Fotografije:** arhiv TE-TOL in Energetika Ljubljana • **Karikature:** Ciril Povše • **Produkcija:** Vela d.o.o. Ljubljana • **Elektronski naslov uredništva:** megavat@energetika-lj.si

S skupnim prizadevanjem - več in bolje za naše odjemalce

SEKTOR ZA UPORABNIKE

Sektor za uporabnike smo uspešen delovni tim zaposlenih, katerega naloga je usmerjena v delo z novimi, potencialnimi in obstoječimi uporabniki storitev Energetike Ljubljana, v razvijanje dobrih poslovnih odnosov ter njihovemu nenehnemu utrjevanju in poglabljanju. Zaposleni v sektorju predstavljamo storitve naše družbe v neposrednem kontaktu s strankami, zato je eden pomembnih ciljev nenehna skrb za večanje standardov kvalitetnega in prijaznega odnosa s strankami, kar je tudi osnovni pogoj za pozitivno in uspešno poslovanje celotne družbe.

Procesi in naloge so v sektorju organizirani ter prilagojeni čim bolj učinkoviti obravnavi strank. Potencialnega uporabnika storitev v Energetiko Ljubljana pripelje oglas, objavljen v dnevnem časopisu, opazna reklama na avtobusih ali prijazno pismo, ki ga je Prodajna služba poslala osebno na dom. Pokličejo na brezplačno telefonsko številko, kjer jim zaposleni v Kontaktnem centru posredujejo vse potrebne informacije ter jih napotijo na enega izmed sodelavcev Prodajne službe. Le-ti se dogovorijo za obisk na domu, da si skupaj z lastnikom ogledajo situacijo na objektu in se dogovorijo, katera ogrevalna rešitev bi bila za njih najprimernejša. Hkrati jim posredujejo vse potrebne informacije s tehničnega in finančnega vidika ter jih vodijo skozi postopek priključevanja na ogrevalni sistem Energetike Ljubljana. Za njihovo lažje odločanje v času gospodarske krize jim ponudijo možnost sklepanja pogodb o finančnem najemu in kreditiranju, ki jim odloži stroške investiranja na daljše obdobje. V prodajni službi skrbijo tudi za oblikovanje ustreznih ponudb po meri odjemalca.

Z odločitvijo, da se nekdo želi priključiti na enega izmed ogrevalnih sistemov, se v postopek vključita Služba za soglasja, ki izdaja soglasja za priključitev na omrežje Energetike Ljubljana, in Služba za pogodbene odnose, ki pripravi pogodbo o dobavi z energenti in dostopu do omrežja. Če pride do spremembe pogodbenega odnosa, sodelavci v tej službi kvalitetno in ažurno poskrbijo za ustrezno ureditev pogodbenega razmerja.

V sektorju se delo s strankami s tem ne konča. Služba za obračun skrbi za obračun in izdajo faktur za opravljene storitve. Seveda pa je le to le del njihovega dela, kajti potrebno je na terenu odčitati števčna stanja na merilnikih toplote in plina in vnesti odčitke za okoli 60.000 odjemalcev.

Vsi zaposleni v sektorju se trudimo učinkovito in kakovostno reševati pritožbe ter reklamacije strank. V letu 2014 bomo dokončno realizirali zasnovo drugačne obravnave kupcev z ureditvijo sodobnega kontaktnega centra, ki vključuje klicni center in informacijsko pisarno v pritličju poslovne stavbe, ter z organizacijo služb sektorja na način, ki bo omogočala celostno rešitev in hitrejšo obravnavo strank. V Kontaktnem centru bodo aktivne vse službe sektorja, tako da bo na enem mestu zagotovljena vsa ustrezna pomoč strankam. V ta namen se v sektorju korenito spreminja proces dela.

Čeprav so v sektorju štiri službe, je delo v njem tako prepleteno, da sodelavci drug brez drugega ne moremo učinkovito opravljati nalog sektorja. Zavedamo se, da bomo s skupnim prizadevanjem vseh zaposlenih lahko dosegli zastavljene cilje.

Ni nas veliko, a imamo veliko energije, usmerjene predvsem v to, da dosežemo več in bolje za svoje obstoječe odjemalce, v družbo katerih se trudimo pripeljati tudi nove odjemalce. Pot ni lahka, vendar v dobrem sodelovanju tudi z drugimi sektorji, še posebej z Sektorjem Inženiringa, smo odločeni, da bomo upravičili pričakovanja vodstva Energetike Ljubljana in naših odjemalcev.

MEGAVAT

GLAVNI CILJI

- Pridobivanje novih odjemalcev za priključitev na omrežje družbe in za oskrbo s plinom in toploto v mestu in primestnih občinah ter ohranjanje dobrega poslovnega odnosa z obstoječimi odjemalci z ugodnostmi, konkurenčnimi cenami in ekološkimi subvencijami ter prijaznim komunikativnim odnosom.
- Nudenje kvalitetnih storitev in prijazno ter strokovno osebno obravnavo v novem Kontaktnem centru.
- Vzpostavljanje odnosa z odjemalci, ki temelji na zaupanju zaradi strokovnosti in zanesljivosti naše družbe.
- Oblikovanje zanimive in pestre ponudbe različnih storitev z dostopnimi cenami za odjemalce.
- Poenostaviti postopke komunikacije za obstoječe in potencialne odjemalce pri urejanju dokumentacije.
- Izobraževanje in osveščanje odjemalcev.
- Sledenje sodobnim trendom pri sodelovanju z odjemalci.
- Učinkovito in kakovostno reševanje pritožb.

Pred bankirje ne moreš gol in bos

Pogovor z direktorjem Samom Lozejem

POGOVARJALA SEM SE DORIS KUKOVIČIČ

Pripojitev družbe TE-TOL k družbi Energetika Ljubljana se je z vpisom v sodni register zaključila 31. januarja letos. TE-TOL pravno formalno ne obstoji več. Vse ključne aktivnosti pripojitvenega procesa so potekale v času ogrevalne sezone, torej v delovno za obe družbi najbolj obremenjenem časovnem obdobju. Šlo je za strateški proces, ki je privedel do velikih organizacijskih sprememb, a se kot tak še zdaleč ni končal. Nasprotno - kot pravi direktor družbe Samo Lozej, se je šele zdaj zares začel.

Samo Lozej

Energetika Ljubljana in TE-TOL sta formalno združena. To je zdaj to?

No, to je tako kot če bi mi rekli: »Poročili ste se in to je to.« Vsekakor to še ni to. Ravno tako kot v zakonu - ni se težko poročiti, težko pa je zakon ohranjati tak, kot si ga oba zakonca zamišljata in želita. A šalo stran... Formalna pripojitev TE-TOL k Energetiki Ljubljana pomeni šele začetek. Sledi po-združitveno obdobje, ki ni in ne bo lahko, in to z več zornih kotov, ne zgolj operativnega. A hkrati to pomeni tudi primeren začetek za postavitev novih »pravil igre«, takšnih, ki nam bodo omogočile izgradnjo skupnega poslovnega modela, ki ga potrebujemo za nadaljnji obstoj in razvoj. Obe družbi sta doslej temeljili svojo dejavnost na dolgoletni tradiciji, bogati z znanjem in izkušnjami, kar sicer predstavlja pomemben temelj, ne pa tudi edinega, še posebej, če imamo v uvidu zahtevnost poslovnega okolja, v katerem delujemo danes, tako z vidika prilagajanja zakonodaji kot z vidika prilagajanja spremembam na trgu. Z združitvijo moramo ustvariti več koristi za naše uporabnike. Imamo priložnost, da vzpostavimo tak poslovni model, ki bo učinkovito povezal vse vire, vsa znanja in ves razvojni potencial, ki smo ga v teh letih ustvarili, tako Energetika Ljubljana kot TE-TOL.

" Sledi po-združitveno obdobje, ki ni in ne bo lahko, in to z več zornih kotov, ne zgolj operativnega. "

Torej nas čaka svetla prihodnost? Kje bo Energetika Ljubljana čez deset let?

Upam, da bo čvrsta družba, ki bo uporabnikom nudila celovito energetsko oskrbo in storitve po čim bolj konkurenčnih cenah. Vsekakor si bom prizadeval za to...

Pravite, da upate - v tem je slišati določeno skrb...

Ne toliko skrb, prej zavedanje, da vse le ni v naših rokah. Marsikaj bomo morali storiti, da družbo pripeljemo na raven, kamor želimo priti, a kot rečeno vse le ni v naših rokah...

Na primer?

Na primer »podhranjena« cena toplote, s katero ne moremo zagotavljati potrebnega razvoja; zatem zavezujoče dolgoročne pogodbe, ki so bile sklenjene v bistveno drugačnem situacijskem času, gospodarsko gledano, in nam danes predstavljajo določene ovire... Tu je še zavedanje, da delujemo v sektorju energetike, kjer se nič ne premakne ali zgodi čez noč, saj gre večinoma za zahtevne procese, ki so obenem podvrženi različnim vplivom, tudi političnim. A ne glede na to - naša naloga je, da naredimo vse, kar je v naši moči, da si uredimo takšne poslovne pogoje, v katerih bomo lahko delovali dolgoročno ciljno usmerjeno.

Kaj to konkretno pomeni?

Pomeni predvsem veliko dela. A če sem še vsebinsko bolj konkreten, to pomeni, da v primeru cene toplote s pripravljenimi strokovnimi podlagami - skladno z Ured-

bo, ki določa metodologijo cene za končne odjemalce, želimo argumentirati pristojnim organom, da je potrebna sprememba fiksnega dela cene toplote, in upamo, da bo naša vloga s strani vseh deležnikov v procesu potrjevanja obravnavana z vso odgovornostjo in v dobrobit dolgoročno zanesljive in tudi cenovno ugodne oskrbe s toploto. V primeru izboljšanja pogodbenih odnosov s ključnimi dobavitelji, ki temeljijo na dolgoročnih pogodbah, pa to pomeni, da trenutno tvorimo pomembne dialoge s partnerji. Naši ključni napori so usmerjeni v izboljšanje pogojev pri dobavi ključnih energentov. Na dobavi premoga smo že uspeli doseči določene izboljšave, na dejavnosti dobave plina pogajanja še potekajo. Gre za to, da se zaradi pogodbenih zavez, ki so bile, kot že omenjeno, sklenjene v bistveno drugačnih gospodarskih razmerah, danes ne moremo pogajati o takšnih nabavnih cenah, s katerimi bi lažje zagotovili konkurenčnost in tudi lažje vlagali v razvoj.

Toplota ali plin? Katera dejavnost je trenutno pomembnejša?

Ni pomembnejše dejavnosti. Obe sta ključni dejavnosti Energetike Ljubljana, ki zagotavljata delovanje dveh sistemov: oskrbe s toploto in oskrbe s plinom. Ni favoritov, so le različni poslovni oz. tržni pogoji in različne potrebe, različne ovire, tudi prostorske, tehnološke itd... Morda je v določenem času poslovno gledano v ospredju ena, zatem druga. A ponavljam, ni favoritov. Razumem, da je razvojno gledano s tega vidika nekoč prihajalo tudi do nesoglasij med TE-TOL in Energetiko Ljubljano, med virom in distribucijo, a si tega ne moremo več dovoliti. Pri vprašanju, kje bomo čez deset let, tega nisem izpostavil, lahko pa sedaj: če vsega, kar sem naštel, ne bomo uspeli rešiti ali doseči, lahko rečem, da se bojim, da čez deset let ne bomo imeli več tako zanesljivega daljinskega ogrevanja, kot ga imamo danes. To je strah, za katerega ne morem reči, da je od znotraj votel, od zunaj pa ga nič ni. To je dejansko realno stanje. Po drugi strani pa se na dejavnosti oskrbe s plinom srečujemo z zelo zahtevnimi tržnimi pogoji, ki jim moramo biti konkurenčni. Zato tudi pogajanja z družbo Geoplin kot našim dobaviteljem.

Torej metaforično gledano sem vas vprašala, koga imate raje: hči ali sina?

Lahko bi tako rekli, da..., a kot mati dobro veste, da je to vprašanje nemogoče. Se pa seveda kot dober gospodar moramo vprašati, ali imamo v podjetju kakšno dejavnost, ki je morda ne potrebujemo več, ki je morda celo nekoristna... Energetika Ljubljana ima sedaj več kot 50 registriranih dejavnosti, od katerih so vsaj glavne dejavnosti tiste, ki utemeljujejo poslanstvo te družbe in so vsekakor potrebne. Pomembno je, da negujemo in razvijamo tiste dejavnosti, ki zagotavljajo celovito energetsko oskrbo od vira do odjemalca in ki hkrati omogočajo ne samo delovanje te družbe, temveč tudi njeno rast.

Tu je še tretji otrok: elektrika...

In sedaj me boste vprašali, kaj je pomembneje elektrika ali toplota...

Ne bom, ker vem, da poznate in se zavedate pomena in prednosti kogeneracije...

Drži, kot drži tudi to, da smo zaradi visoke lastne proizvodne cene in nizke prodajne cene električne energije na evropskih trgih v precejšnjih škripcih. In to naju ponovno vrača k zgornjim vprašanjem, kje bomo čez deset let oz. kaj moramo narediti... Dejstvo je, da je naložbeno gledano celoten sektor energetike danes v velikih težavah. Velike energetske družbe se soočajo s pomanjkanjem denarja že na nivoju likvidnosti, torej ni denarja niti za tekoče poslovanje, kaj šele za potrebne naložbe. In ni ga junaka, ki bi prišel pred bankirje gol in bos, odšel pa oblečen in obut. Časa za popravne izpite ni več. Ne bom našteval okoljskih zahtev, ki nas zadevajo, saj jih vsi že zelo dobro poznamo. Dejstvo je, da nam okolje narekuje razvoj, brez katerega si obstoja ključnih dejavnosti te družbe enostavno ne moremo predstavljati. In dejstvo je, da razvoja brez ustrezne finančne slike podjetja ne moremo realizirati. Zato je izrednega pomena vse, kar sem naštel...

" Velike energetske družbe se soočajo s pomanjkanjem denarja že na nivoju likvidnosti, torej ni denarja niti za tekoče poslovanje, kaj šele za potrebne naložbe. "

Je kakšna dejavnost v družbi, katere izvajanje je oteženo, ali celo kakšno pogrešate?

Sedanja Energetika Ljubljana poseduje velik kapital v stroki, to je v znanju, ki morda še ni dodobra izkoriščen. Čeravno ne gre primarno za potencial finančno donosne storitve, pa lahko pojavnost stroke v različnih oblikah zagotovo pripomore tako k utrditvi položaja na trgu kot h krepitvi ugleda. Morda je to še neizkoriščen potencial... Smiselno je tudi širiti storitvene dejavnosti v neposredni povezavi z osnovnimi dejavnostmi, s ciljem zagotavljanja kar se da široke palete storitev za končnega odjemalca – torej načelo »vse na enem mestu«. Postaja pa izvajanje ključnih dejavnosti zaradi administrativnih postopkov vse bolj zapleteno in to posledično vpliva na njihovo učinkovitost...

Na primer?

Predvsem gre za postopke, vezane na podporne procese izvajanja javnih naročil, informacijske podpore itn., implementacija in številne nadgradnje poslovnega okolja SAP nam povzročajo preglavice... Ampak na tem pospešeno delamo in se vsi skupaj, tako mi kot naše podporne službe na javnem holdingu, skušamo »spraviti v tirnice«, če poenostavljeno povem.

Je Energetika Ljubljana predvsem javno podjetje ali gospodarska, tržno naravnana, družba?

Oboje... In ravno v tem se skrivajo določene zadrege, ki nam povzročajo določene notranje in zunanje ovire. Lahko bi rekel, da gre za težavo forme in vsebine: po definiciji je to javno podjetje, ki pa obenem opravlja pomembne tržne dejavnosti, kot so proizvodnja toplotne in električne energije ter distribucija plina. Na tržnih področjih, predvsem na elektriki in plinu, veljajo tržne zakonitosti, ki jim največkrat zaradi ovir forme ne moremo slediti tako kot bi morali oz. želeli. V praksi to pomeni potrebo po čim večji prožnosti, prilagodljivosti, obenem pa tudi dobro mero razumevanja različnih situacij.

Na začetku ste omenili, da ste začeli proces izgradnje novega poslovnega procesa. Ali to pomeni, da se bo spreminjala tudi organizacijska ureditev družbe?

Morda, to bomo videli skozi proces, ki bo trajal vsaj eno leto. Njegov namen je ravno to, da ugotovimo, tudi v povezavi s tem, kar sva doslej govorila, kakšno organizacijsko ureditev dejansko potrebuje »nova« Energetika Ljubljana, da bomo lahko zagotovili učinkovit poslovni model in z njim vizijo. Ta mora biti osredotočen na trženje naših storitev in ne zgolj na to, »kaj znamo narediti« oziroma »kaj nam kažejo podatki iz preteklosti«. Dejstvo je, da samo spremembe vodijo k napredku.

Je ovira tudi to, da je družba razdeljena na dve lokaciji?

Mislim, da to ne sme biti ovira, še posebej v današnjem času. Za nekatere vodstvene delavce je trenutno res precej naporno, saj moramo biti zaradi narave svojega dela prisotni na obeh lokacijah, a se bo, verjamem, to sčasoma tudi predvsem časovno optimiziralo. V tako razviti informacijski dobi si zaradi »dislokacij« res ne bi smeli povzročati »sivih las«.

Sicer pa je siva barva zrelosti in modrosti, mar ne?

Tako pravijo, da. In če je temu res tako, potem se nam v Energetiki za modrost ni bati. (smeh)

Daljinski sistemi Energetike Ljubljana

Daljinsko ogrevanje in distribucija zemeljskega plina v Ljubljani in primestnih občinah

Janoš Val

Energetika Ljubljana opravlja dejavnost daljinske oskrbe s toploto (vroče vode in pare) ter dejavnost oskrbe z zemeljskim plinom. Po razsežnosti sistema daljinskega ogrevanja, izkoriščenosti distribucijskega omrežja in rezultatih prodaje se uvršča med razvitejše oskrbovalne sisteme v srednji Evropi. Z dolgoletnimi izkušnjami, preko 150 let na področju oskrbe s plinom in preko 50 let na področju oskrbe s toploto, je pravi partner z znanjem za celovite energetske rešitve. Več kot 60.000 odjemalcev zemeljskega plina in več kot 25.000 odjemalcev toplote dokazuje, da je zaupanja vredna družba. Glavni strateški cilji družbe so usklajeni s prednostnimi nalogami in cilji Slovenije ter Evropske unije na področju energetike.

Sistem oskrbe s toploto

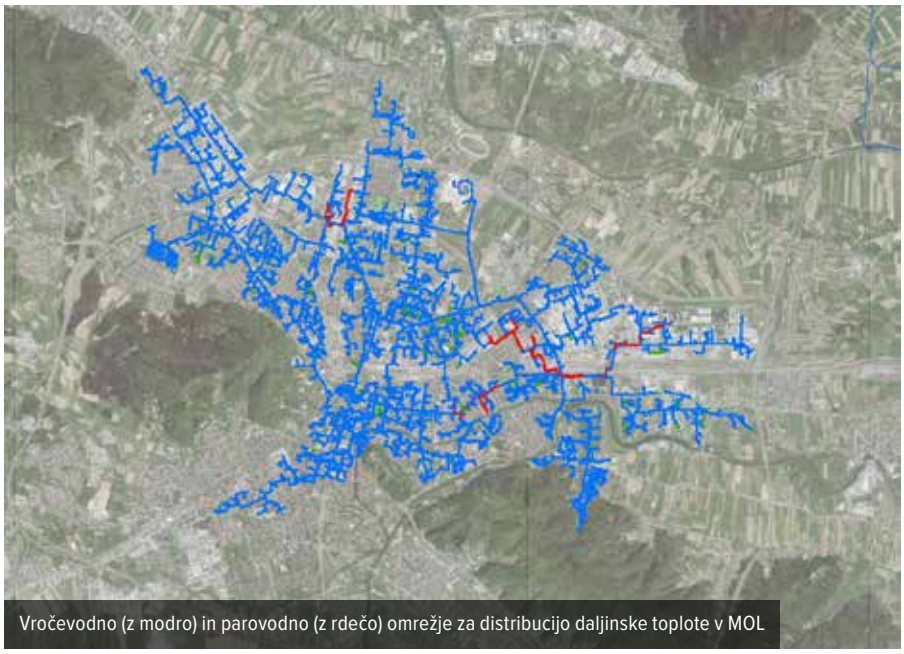
Prvi pravi začetki daljinske oskrbe s toploto v MOL segajo v leto 1961, ko so bili položeni prvi vročevodi in je bila na sistem priključena osnova šola na Čufarjevi ulici. Danes sistem daljinske oskrbe s toploto obsega 260 km vročevodnega omrežja, od hišnih priključkov premera DN20 do največjih, t.i. napajalnih vročevodov DN1000 premera 1 m. Prvi parovod je bil zgrajen leta 1965 v Mostah, na relaciji od TE-TOL do Splošne bolnišnice Ljubljana (danes Klinični center). Šest let kasneje, leta 1971, je bilo zgrajeno parovodno omrežje tudi v Šiški, za oskrbo podjetja Lek s paro za tehnološke potrebe. Gradnja parovodov tako sledi priključevanju tehnoloških odjemalcev, Energetika Ljubljana pa danes upravlja 11 km parovodnega omrežja.

Vročevodno omrežje se razprostira na pretežnem delu MOL, in sicer na vseh gosteje poseljenih območjih znotraj ljubljanske obvoznice. S toploto se vročevodno omrežje napaja iz dveh energetskih virov, toplarne v Šiški (TOŠ) in termoelektrarne - toplarne v Mostah (TE-TOL), pri čemer večinski delež proizvodnje zavzema slednja. Vročevodno omrežje ima takšne zmogljivosti, da na ožjem območju mesta omogoča priključevanje praktično vseh že zgrajenih in načrtovanih objektov. V ta namen je treba zgraditi le ustrezno razdelilno omrežje, večinoma pa samo vročevodne priključke do posameznih objektov.

Na razširjenost in pomembnost sistema daljinskega ogrevanja za MOL kaže število s toploto oskrbovanih stanovanj. Po podatkih Energetike Ljubljana je bilo v MOL ob koncu leta 2013 iz daljinskega sistema ogrevanih že 56.900 stanovanj, kar predstavlja 45 odstotkov vseh stanovanj v MOL.

Krajši povzetek v številkah, sistem daljinskega ogrevanja ob koncu leta 2013

Fizični kazalci – stanje konec leta 2013	
dolžina vročevodnega omrežja v km	260
dolžina parovodnega omrežja v km	11
priključna moč - vročevodni sistem v MW	1.200
priključna moč - parovodni sistem v MW	37
število priključenih toplotnih postaj	3.980
število priključenih parnih postaj	23
število ogrevanih stanovanj	56.900
letna prodaja toplote (vroče vode) v GWh	970
letna prodaja toplote (pare) v GWh	200



Vročevodno (z modro) in parovodno (z rdečo) omrežje za distribucijo daljinske toplote v MOL

Pozitivne vplive priključevanja obstoječih in novih stavb na daljinske sisteme Energetike Ljubljana je moč povezati z gibanjem izmerjenih vrednosti koncentracij SO2, ki je v MOL od leta 1990 padla iz 100 µg/m3 na 3,9 µg/m3 v letu 2013, kar je znatno pod dopustnimi vrednostmi in tako onesnaženost zraka s kislimi plini v MOL ni več problematična.

Sistem oskrbe s plinom

Sistem oskrbe z zemeljskim plinom je razširjen na večjem delu najbolj poseljenega dela MOL in sedmih primestnih občinah, pri čemer začetki oskrbe s plinom segajo v davno leto 1861, ko so v Ljubljani zasvetile prve plinske svetilke. Iz območja MOL se plinovodno omrežje danes širi tako v primestne občine Brezovica, Dobrova-Polhov Gradec, Dol pri Ljubljani, Ig, Log-Dragomer, Medvode in Škofljica. V prihodnje je načrtovana širitev še na določena obrobna območja mesta Ljubljane, na območja predvidenih novogradenj in v občino Grosuplje.

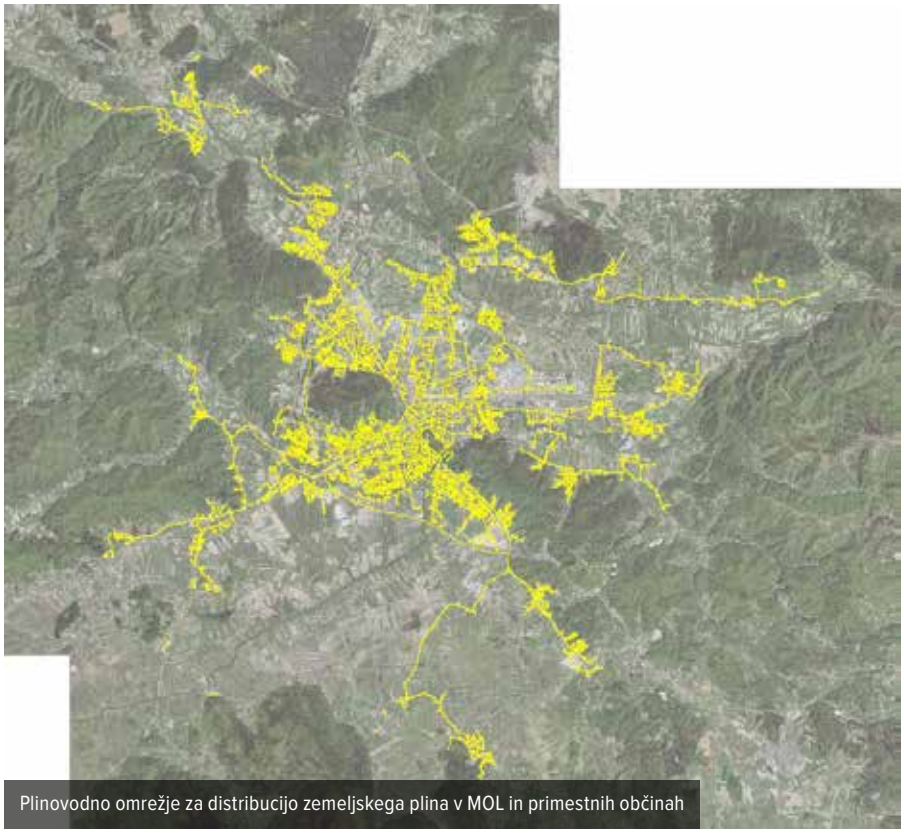
Na razširjenost in pomembnost sistema oskrbe z zemeljskimi plinom za MOL in primestne občine kaže število stanovanj, ki se ogrevajo z zemeljskim plinom. Po podatkih Energetike Ljubljana je bilo v MOL in primestnih občinah konec leta 2013 z zemeljskim plinom ogrevanih 38.210 stanovanj, kar predstavlja 26-odstotni delež vseh zgrajenih stanovanj v MOL in primestnih občinah, s plinom pa je oskrbovanih za vse vrste potreb (ogrevanje, tehnologija, kuha...) že preko 50 odstotkov vseh stanovanj v MOL. Dolžina distribucijskega plinovodnega omrežja (glavno omrežje in priključki do stavb) je ob koncu leta 2013 znašala že 1.050 km, nanj pa je priključenih preko 57.700 aktivnih odjemnih mest s skupno porabo plina preko 70 mio Sm3. Pri tem na prevzemno količino poleg ostalih dejavnikov vplivajo predvsem meteorološke razmere, ki vladajo v določeni ogrevalni sezoni in dandanes v čedalje večji meri izvajanje ukrepov učinkovite rabe energije s strani odjemalcev.

S priključevanjem stavb na sistem zemeljskega plina intenzivno zmanjšujemo rabo drugih, okolju manj prijaznih fosilnih goriv, kot je na primer kurilno olje in rabo električne energije v ogrevalne namene. Po drugi strani je s priključevanjem kotlovnic in lokalnih kurišč na plinovodni sistem in nadomestitvijo starih kotlov s sodobnimi kurilnimi napravami z visokim izkoristkom zmanjšana poraba goriva, uporabljano gorivo zemeljski plin pa je ekološko eno najčistejših in najmanj obremenjujočih za okolje. Rezultat so manjše emisije v okolje, še posebej je za MOL pomembno zmanjševanje onesnaževanja s prašnimi delci, ki jih pri uporabi zemeljskega plina praktično ni. Z nadomeščanjem ostalih goriv, kot sta na primer ekstra lahko kurilno olje in les, se v mestnem okolju bistveno zmanjšujejo emisije prašnih delcev, NOx, SO2,... Zaradi uporabe plinovodnega omrežja ni dodatnih emisij zaradi transporta goriv po cestni infrastrukturi.

MEGAVAT

Krajši povzetek v številkah, sistem daljinske oskrbe z zemeljskim plinom ob koncu leta 2013

Fizični kazalci – stanje konec leta 2013	
dolžina plinovodnega omrežja v km	1.050
število prevzemnih regulatorskih postaj	15
priključna moč v MW	1.630
število aktivnih odjemnih mest	57.740
število ogrevanih stanovanj	38.210
letna distribucija zemeljskega plina v mio. Sm3	72



Plinovodno omrežje za distribucijo zemeljskega plina v MOL in primestnih občinah

Energetski zakon ali Biblija za energetiko

Anton Colarič

Po večletnem usklajevanju je bil 24. 02. 2014 sprejet nov Energetski zakon (v nadaljevanju EZ-1) - objavljen je bil 07. 03. 2014, veljati pa je pričel 22. 03. 2014. EZ-1 je sistemski zakon o delovanju energetskega sistema. Stari energetski zakon je bil iz leta 1999 in je bil sprejet pred vstopom Slovenije v EU in zato ni prenašal nobene direktive EU, kljub temu pa je uvedel načela, ki sta jih določali takrat veljavni Direktiva o odpiranju trga z električno energijo in zemeljskim plinom ter Direktiva o navajanju porabe energije z uporabo nalepk. Doživel je pet sprememb, razlogi za nov EZ-1 pa so predvsem v obstoječi neskladnosti s predpisi EU in odločbo Ustavnega sodišča RS.

Z EZ-1 smo se izognili kazni Evropske komisije

Spremembe so bile večinoma zaradi prilagoditve naše zakonodaje evropskemu redu, ureditvi pogojev za delovanje trga z električno energijo, regulatorja, ureditvi izvajanja gospodarskih javnih služb na področju elektrike in plina, učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije. EZ-1 je eden najobsežnejših zakonov in ima kar 557. členov. Namen zakona je zagotoviti konkurenčno, varno, zanesljivo in dostopno oskrbo z energijo in energetskimi storitvami, ob upoštevanju načel trajnostnega razvoja. Priprave na sprejem zakona so bile dolgotrajne in zaradi neuveljavitve predpisov EU je tudi Evropska komisija Republiki Sloveniji poslala več uradnih opominov zaradi nenotifikacije predpisov in jo pozivala k sprejemu ustrezne zakonodaje. V januarju 2013 je tako Evropska komisija pred Sodiščem EU proti Republiki Sloveniji vložila tudi tožbo s predlagano kaznijo 10.287,36 EUR na dan, šteto od dneva razglasitve sodbe o tej zadevi, na srečo pa se je Sloveniji kazni s sprejemom EZ-1 izognila. Uradni opomini in opozorila so bila izrečena še večkrat do sprejema zakona. Poleg direktiv Evropskega parlamenta je tudi Ustavno sodišče RS razveljavilo nekatere določbe prejšnjega zakona in zahtevalo uskladitev z Ustavo, tako da je bilo sprejetje nove zakonodaje nujno. V pripravi na sprejem zakona je bilo več kot 200 verzij in glede na obsežnost zakona in kompleksnost področij se je sprejemanje zavleklo na skoraj celo leto.

Temeljne določbe in načela

EZ-1 določa načela energetske politike, pravila delovanja trga z energijo, načine in oblike izvajanja gospodarskih javnih služb na področju energetike, načela in ukrepe za doseganje zanesljive oskrbe z energijo, za povečanje energetske učinkovitosti in varčevanja z energijo ter za večjo rabo energije iz obnovljivih virov, določa pogoje za obratovanje energetskih naprav, ureja pristojnosti, organizacijo in delovanje Agencije za energijo ter pristojnosti drugih organov, ki upravljajo naloge po tem zakonu.

Temeljna načela EZ-1

- načelo prioritete
- načelo stroškovne učinkovitosti
- načelo socialne kohezivnosti
- načelo enakega obravnavanja
- načelo preglednosti
- načelo javnosti
- načelo varstva potrošnikov
- načelo celovitosti
- načelo spodbujanja
- načelo pregledne in nepristranske oskrbe z energijo
- načelo konkurenčnosti
- načelo onesnaževalec plača
- načelo okoljske trajnosti

Načelo prioritete, socialne kohezivnosti in okoljske trajnosti

Čeprav so vsa načela zelo pomembna, bi izpostavil načelo prioritete, kjer zakon opredeljuje, da imajo ukrepi za povečanje energetske učinkovitosti in zmanjšanja rabe energije pri primerljivih stroških, upoštevanih v življenjski dobi ukrepa, prednost pred zagotavljanjem novih zmogljivosti za oskrbo z energijo. Prav tako imajo ukrepi za zagotavljanje novih zmogljivosti za oskrbo z energijo iz obnovljivih in nizkoogličnih virov pri primerljivih stroških, upoštevanih v življenjski dobi naprave, prednost pred zagotavljanjem novih zmogljivosti z oskrbo z energijo iz drugih virov. Pomembno je seveda tudi načelo socialne kohezivnosti, ki opredeljuje, da oskrba z energijo omogoča primerne življenjske pogoje revnejšim skupinam prebivalstva oz. gospodinjstvom. Če omenim še načelo okoljske trajnosti -državni organi in organi lokalne skupnosti si morajo pri sprejemanju politik, strategij, programov, načrtov, splošnih in konkretnih pravnih aktov ter pri izvedbi ukrepov na podlagi tega zakona prizadevati doseči čim nižje negativne učinke na okolje, pri čemer se upoštevajo okoljska bremena v celotnem življenjskem ciklu. Prav tako si je potrebno prizadevati za zmanjšanje okoljskega bremena za prihodnje generacije.

Energetski zakon povečuje zaščito odjemalcev

Slovenija potrebuje Energetski koncept

Zakon seveda opredeljuje, da mora Slovenija imeti tudi Energetski koncept Slovenije, ki naj bi bil osnovni razvojni dokument, ki

naj bi ga z resolucije sprejel Državni zbor RS. Z Energetskim konceptom naj bi se na podlagi projekcij gospodarskega, okoljskega in družbenega razvoja države ter na podlagi sprejetih mednarodnih obvez določili cilji zanesljive, trajnostne in konkurenčne oskrbe z energijo za obdobje prihodnjih dvajsetih let in okvirno za štirideset let. Po zagotavljanju ministra za infrastrukturo se Energetski koncept pripravlja in naj bi bil sprejet še v letošnjem letu.

Potreba po dopolnitvi LEK

Za Ljubljano in Energetiko je še posebno pomemben 29. člen zakona, ki govori o Lokalnem energetskem konceptu (LEK). Ljubljana ima sprejet LEK iz leta 2011 in velja, vendar ga bo potrebno v najkrajšem času dopolniti. LEK predstavlja obvezno strokovno podlago za pripravo prostorskih načrtov lokalnih skupnosti. Lokalna skupnost je dolžna svoje prostorske načrte usklajevati z LEK, ki velja na njihovem območju. V primeru neskladnosti z LEK in prostorskim načrtom, lokalna skupnost neskladnosti upošteva v postopku priprave oz. sprememb in dopolnitev prostorskega načrta. Če lokalna skupnost v času sprejema LEK ne vodi postopka priprave oz. sprememb in dopolnitev prostorskega načrta, začne ta postopek na podlagi ugotovljenih neskladnosti v LEK. Pomembno je tudi, da lahko lokalna skupnost na podlagi usmeritev iz LEK z upoštevanjem okoljskih kriterijev ter tehničnih karakteristik stavb z odlokom predpiše prioritetno uporabo energentov za ogrevanje. Tu je zelo pomemben tudi pred kratkim sprejeti Odlok o načrtu za kakovost zraka na območju MOL, ki do sedaj sicer še nima izvedbenih ukrepov, ki pa se bodo pripravili in sprejeli v 3 mesecih in naj bi pripomogli k zmanjšanju onesnaženja zraka v MOL, pri čemer ima še kako pomembno vlogo priključevanje objektov na sistem daljinskega ogrevanja in na distribucijsko omrežje zemeljskega plina. Daljinska sistema naj bi bila prednosti vir ogrevanja z večjo gostoto odjema in na tem področju ni mogoče pridobiti subvencij za izgradnjo sistema na biomaso ali električno toplotno črpalko.

Ključne spremembe EZ-1 za Energetiko Ljubljana

Kot že omenjeno, je zakon zelo obsežen, za Energetiko pa sta predvsem pomembna področja zemeljskega plina, toplote in drugih energetskih plinov iz zaključenih distribucijskih sistemov, pa seveda tudi poglavje o električni energiji iz obnovljivih virov energije in iz soproizvodnje toplote in električne energije z visokim izkoristkom. Na področju zemeljskega plina je uveden nov termin »mali poslovni odjemalec«, ki je opredeljen kot negospodinjski odjemalec zemeljskega plina, katerega predvidena letna povprečna poraba ne presega 10.000 Sm3. Pomemben je tudi 162. člen, ki opredeljuje menjavo dobavitelja v 21. dnevih od vložitve popolne zahteve. Končnemu odjemalcu se menjava dobavitelja ne sme zaračunati. Končni odjemalec mora prejeti zaključni račun po vsaki menjavi dobavitelja, najkasneje 6 tednov po začetku dobave zemeljskega plina s strani novega dobavitelja. O pričetku veljavnosti te določbe so še usklajevanja med Agencijo za energijo in Ministrstvom za infrastrukturo, vendar je 21 dni zahteva evropske direktive. Pogodba o dobavi zemeljskega plina med gospodinjskim odjemalcem in dobaviteljem zemeljskega plina mora biti sklenjena v pisni ali elektronski obliki skladno s predpisi v elektronskem poslovanju. Dobavitelj pa mora gospodinjskemu odjemalcu ponuditi možnost široke izbire načinov plačevanja, vključno s sistemom akontacij, ki morajo biti pravični in odražati verjetno porabo. Iz tega se vidi, da so gospodinjski odjemalci še posebej zaščiteni in jim je potrebno ponuditi zadostno podporo pri seznanitvi z njihovimi pravicami in možnostmi tudi ob morebitnem sporu. Za obravnavo pritožb morajo dobavitelji zagotoviti tudi enostaven, brezplačen in neodvisen postopek. Posebna vrsta gospodinjskih odjemalec so ranljivi odjemalci, ki si zaradi raznih, predvsem socialnih okoliščin ne morejo zagotoviti drugega vira za ogrevanje, še posebno v času, ko je lahko ogroženo življenje ali zdravje ljudi.

Regulacija cene toplote

Na področju toplote je zelo pomembna metoda regulacije cene oskrbe s toploto za daljinsko ogrevanje. Cena toplote za daljinsko ogrevanje iz distribucijskih sistemov, katerih distributerji opravljajo gospodarsko javno službo in cena, ki jo zaračunava proizvajalec toplote, je regulirana. Regulacija cene se izvaja na podlagi metodologije za oblikovanje cene toplote za daljinsko ogrevanje, ki jo s splošnim aktom predpiše agencija. Metodologija pa mora biti oblikovana tako, da spodbuja energetsko in stroškovno učinkovito izvajanje distribucije in proizvodnje toplote ter uravnoteženo spodbuja investicije in koristi odjemalcev.

Prehodne in končne določbe ter podporna shema

Zelo pomembne so tudi prehodne in končne določbe, ki opredeljujejo roke za uskladitev raznoraznih aktov. Tako je določen rok za uskladitev LEK, pogodbe o dobavi zemeljskega plina, metodologije za oblikovanje cen za dobavo toplote, opredelitvi pogodbe o dobavi in odjemu toplote, o uporabi Pravilnika o načinu ogrevanja na območju MOL itd. Pomembna je tudi določba člena 535, ki govori o prehodu pod nove pogoje za vstop v podporno shemo. Za načrtovane proizvodne naprave na obnovljive vire energije, ki ne presegajo 125 MW nazivne električne moči ter za proizvodnjo naprave za vso proizvodnjo, ki ne presegajo 200 MW nazivne električne moči, za katere je bilo pred uveljavitvijo tega zakona že izdano energetsko dovoljenje in za katero bo pridobljeno pravnomočno gradbeno dovoljenje najkasneje do 31. decembra 2015, se do 31. decembra 2015 na ministrstvo, pristojno za energijo, posreduje izjava investitorja z navedbo, v katerem letu bo izvedena prijava projekta na javni poziv agencije za vstop v podporno shemo. Prijavitelj proizvodne naprave, ki prejme sklep o potrditvi projekta mora pridobiti deklaracijo za proizvodno napravo po prejemu sklepa o potrditvi projekta, sicer ni upravičen do podpore za potrjen projekt.

Če zaključimo, Energetski zakon pred nas postavlja nove izzive in veliko novih obveznosti. Skupaj z MOL je potrebno dopolniti LEK in zatem sprejeti Odlok o prioritetni uporabi energentov za pogrevanje. Uskladiti bo potrebno z zakonodajo splošne pogodbene pogoje, sodelovati pri pripravi metodologije za oblikovanje cen toplote itd. Zaradi obsežnosti zakona se je lahko obdelalo le nekaj določb. Z izvedbenimi predpisi pa se moramo spopasti takoj.

MEGAVAT

Okoljska sanacija vršnih virov

Primož Škerl

Nizkotlačna kotlovnica (NTK) na lokaciji enote TE-TOL skladno z okoljevarstvenim dovoljenjem lahko deluje do 1. 1. 2016. Direktiva o velikih kurilnih napravah (LCP Direktiva), ki je veljala pred Direktivo o industrijskih emisijah (IED Direktiva), je omogočala, da lahko naprave delujejo brez okoljevarstvenih omejitev 20.000 obratovalnih ur v obdobju 2008 - 2015. Ta omejitev niti približno ne bo dosežena, saj smo od 1. 1. 2008 do konca leta 2013 izkoristili samo 877 obratovalnih ur. S 1. 1. 2016 NTK ne bo več smel obratovati. Rešitev, ki je na voljo, je postavitev novih kotlov ali pa sanacija kotlov. Pogoj je, da tako novi oz. sanirani kotli dosegajo emisijske vrednosti, predpisane v IED Direktivi za nove kurilne naprave.

Kaj ohraniti?

Seveda je pomembno tudi, katere vročevodne in parne kotle v NTK ohraniti, kajti predpisane emisijske vrednosti so predpisane na skupen odvodnik (dimnik) in ne na izpuste iz posameznega kotla. Nivo dopustnih emisij je odvisen od vhodnih toplotnih moči vseh naprav, ki so priključene na dimnik, in je nižji, če je skupna moč naprav višja. Kritična je predvsem vrednost NOx pri kurjenju s tekočimi gorivi, ki se zniža s 300 mg NOx/Nm3 na 150 mg NOx/Nm3 za naprave med 100-300 MW skupne vhodne toplotne moči.

Lokacija Moste

Zanesljivo se bosta v prihodnje potrebovala oba parna kotla BKG, vprašanje pa je, ali mora v enoti TE-TOL ostati le en ali oba vročevodna kotla VKLM, da bo v primeru izpada soproizvodnih virov hidravlika vročevodnega sistema ostala ustrezna in bo zagotavljala nemoteno oskrbo odjemalcev s toploto. Odgovor bo podala hidravlična analiza, ki je v teku. Z vidika okoljske ustreznosti bi bilo bolj zaželeno, da se ohrani le en kotel VKLM, saj je skupna vhodna toplotna moč dveh BKG in enega VKLM nižja od 100 MW, s

Vršni kotli v Mostah

Vršni kotli v Šiški

čemer bo mejna dopustna vednost NOx po 1. 1. 2016 skladno z IED znašala 300 mg/Nm3. Vsakoletne kontrolne meritve nakazujejo, da so emisije že sedaj pod to mejo in ne bo potrebnih velikih vlaganj, seveda pa je potrebno izvesti tudi certificirane meritve, ki bodo te vrednosti preverile. V nasprotnem primeru bo treba predelati vsaj gorilnike, morda pa celo izvesti aktivni sistem zniževanja dušikovih oksidov z vbrizgavanjem reagenta v dimne pline.

Za novo staro kurilno napravo bo potrebno do 1. 1. 2016 ponovno pridobiti tudi okoljevarstveno dovoljenje, da bo naprava smela obratovati.

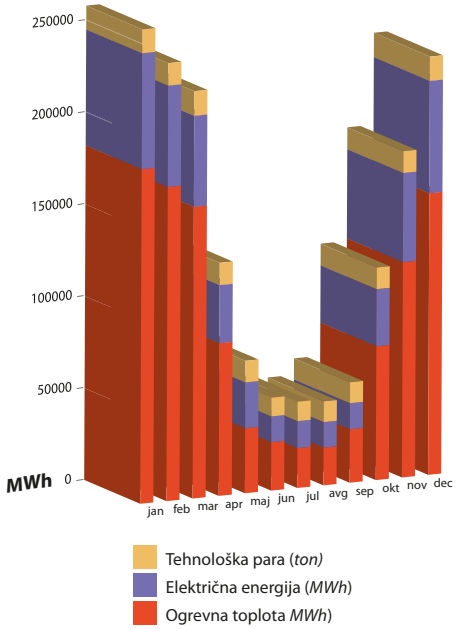
Lokacija Šiška

Na lokaciji Šiška je situacija drugačna. Prav tako kot v Mostah imajo obstoječi vršni kotli okoljevarstveno dovoljenje za obratovanje do 20.000 ur med leti 2008 in 2016 (vrednost tudi ne bo dosežena), vendar pa je v teku investicija v nova kotla GVL 1 in 2, od katerih bo prvi pripravljen za prevzemne preizkuse že junija letos. Ob začetku obratovanja bosta morala kotla kot novi napravi izpolnjevati zahteve iz okoljevarstvenega dovoljenja, ki omejujejo emisije NOx na 200 mg/Nm3 in SO2 prav tako na 200 mg/Nm3. S 1. 1. 2016 pa se bodo te omejitve še bistveno znižale, in sicer na 100 mg/Nm3 za NOx in 150 mg/Nm3 za SO2, saj njihova skupna vhodna toplotna moč po IED presega 300 MW na enem dimniku (trenutno znaša 385 MW). Enake zahteve bodo veljale tudi za vse ostale vršne kotle. To velja seveda v primeru, da ostane skupna vhodna moč proizvodnih kapacitet na vršnih virih nad 300 MW, ob čemer bo potrebno za stare vršne kotle prav tako kot za enoto TE-TOL pridobiti novo okoljevarstveno dovoljenje, seveda na osnovi ustrezno nizkih doseženih emisij polutantov, predvsem NOx in SO2.

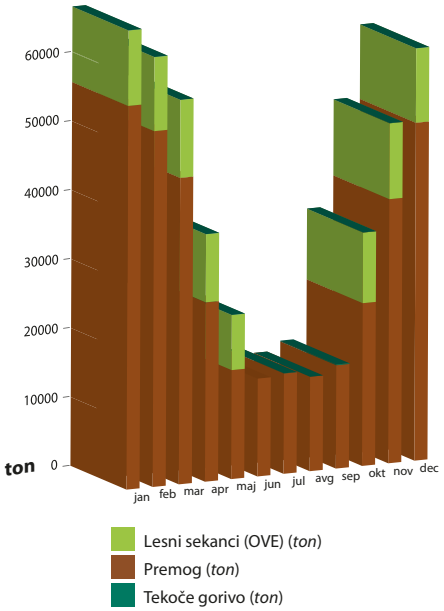
MEGAVAT

Proizvodnja v enoti TE-TOL januar – december 2013

Proizvodnja



Poraba goriva



»DNA« v Energetiki Ljubljana

Peter Hvastja

Ali je lahko aplikacija programske opreme DNA za Energetiko kot je človeški DNA za ljudi? Ali je DNA lahko del organizacije, ki vodstvu in lastnikom procesov omogoča učinkovitejše poslovanje usmerjeno v želene rezultate in zaposlenim pomoč pri vsakdanjem delu? Ali lahko nenehne spremembe obvladujemo kompetentno na transparenten način in pri tem izpolnjujemo dogovore vseh zainteresiranih strani? Ali smo lahko še boljši?

Seveda lahko! Potrebno je verjeti, odločili smo se že - odločitev vodstva je namreč bila, da zaradi pripojitve TE-TOL k Energetiki Ljubljana uvedemo enoten sistem obvladovanja procesov z novim programskim paketom DNA. V ta namen bomo prenesli vse obstoječe dokumente: poslovnike, postopke, navodila, interne akte, zapise itd. iz obeh dosedanjih internih sistemov TE-TOL (Lotus Notes) in Energetike Ljubljana (Doc ISO) v nov programski paket DNA.

Kaj je DNA?

DNA s svojimi funkcionalnostmi omogoča upravljanje in pregled nad DOKUMENTI (iskanje, kreiranje, odobritev, obveščanje), pregled in nadzor nad AKCIJAMI (naloge, ukrepi, izboljšave), organizacijo SESTANKOV (sklicevanje, zapisniki, gradiva, sklepi in akcije) in sistematičen pregled nad organizacijo in procesi poslovanja, kar potrebujemo za učinkovito delo.

DNA je skladen z različnimi standardi ISO in modeli poslovne odličnosti, kar bomo uporabili pri vzdrževanju sistema vodenja kakovosti 9001, sistema ravnanja z okoljem 14001 in sistema akreditiranih laboratorijev 17025. Omogoča tudi sistemski pristop za izvajanje in dokumentiranje notranjih presoj, vodstvenega pregleda, korektivnih in preventivnih ukrepov, izboljšav in opravil.

Uporaba za prvi občutek

Na zavihku **Moja stran** so nam na voljo štiri vsebinska okna: Moji dokumenti, Moji sestanki, Moje akcije in Moja opravila. V oknu Moji dokumenti nam je v vsakem trenutku dostopna vsa veljavna dokumentacija. **Moji sestanki** nas obveščajo o sestankih in dokumentiranih zapisnikih . Realizacija sklepov in akcij se spremlja v oknu **Moje akcije**. Aktivnosti, ki izhajajo iz procesov, so dokumentirane v oknu **Moja opravila**. Za iskanje so na voljo napredni iskalniki in omogočeno je obveščanje o vseh aktivnostih (seznanitev z dokumentom, sklic sestanka, izvajanje akcij in opravil) preko e-poštnega sistema v Outlooku.

Smisel DNA je procesni pristop. Procese povezujemo z izvajalci, navodili, zapisi, opravili, skratka z vsem, kar zaposleni potrebujemo za svoje delo od vhodnih podatkov do izhodnih rezultatov. Omogoča preseganje oddelčne organiziranosti, boljšo informiranost, racionalizacijo dela in usmerjenost k izboljšavam.

Lastniki procesov s pomočjo DNA narišejo proces, dokumentirajo merljive cilje in kontrolne točke, ki jih spremljajo in analizirajo. Če so potrebne spremembe, je zagotovljena sledljivost.

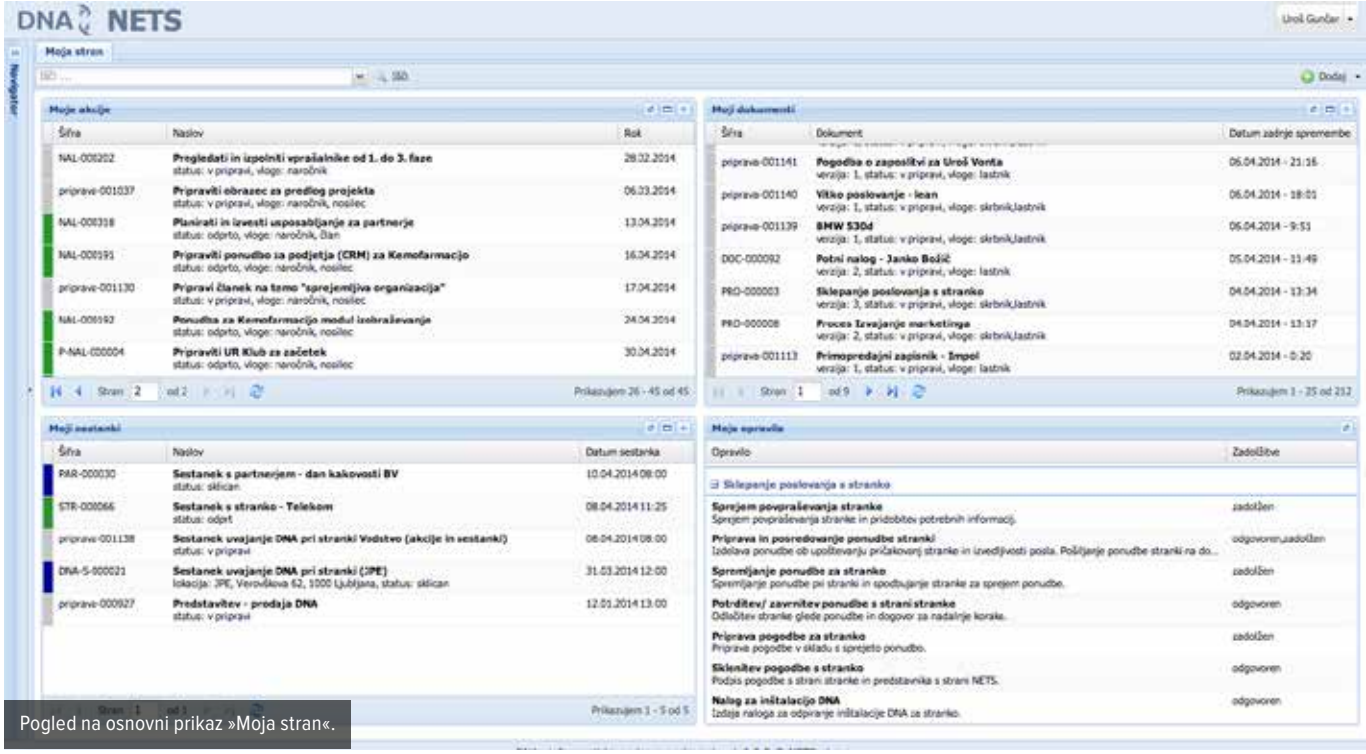
Proces uvajanja

Trenutno poteka priprava za prenos podatkov, dogovori o šifrantih, prenos dokumentacije iz obeh sistemov in izobraževanje zaposlenih po skupinah na testnem okolju. V usposabljanje je v prvi fazi vključeno vodstvo, lastniki procesov, ki obvladujejo dokumentacijo in vodijo sestanke, notranji presojevalci, ki izvajajo presoje in administratorji sistema DNA, ki imajo pravice za delo s šifranti in nastavitvami. Ko bo prenos dokumentacije končan in preverjen in bo aplikacija v produkciji, bomo preko vodij organizacijskih enot poskrbeli za usposabljanje vseh zaposlenih, ki imajo dostop do računalnika.

Z vidika kakovosti je cilj, da do zunanje presoje konec maja 2014 uvedemo sistem DNA in uporabnike naučimo osnovne uporabe aplikacije. Zaključeno je tudi izobraževanje sodelavcev za notranje presojevalce sistema vodenja kakovosti in sistema ravnanja

DNA odlikuje:

- Medsebojna logična povezanost elementov (procesi, zaposleni, organizacijske enote, zunanji udeleženci, sestanki, akcije, ostali dokumenti,...). Posamezen element spremenimo na enem mestu in je ažurirana sprememba povsod, kjer je element vključen;
- Prilagoditev DNA vsaki organizaciji s pomočjo šifrantov (vrste dokumentov, vrste opravil v procesih, vrste organizacijskih enot,...);
- Različni pregledi čez celoten sistem (npr. po zaposlenih, po stranki, po vrsti dokumenta, po organizacijski enoti,...);
- Enostavna uporaba in možen dostop od koder koli, kjer je možnost uporabe interneta;
- Skladnost z različnimi ISO standardi, EFQM modelom odličnosti;
- Neomejeno število uporabnikov v organizaciji;
- Hiter dostop do zgodovine podatkov;
- Omogoča učinkovito povezovanje z ostalimi aplikacijami v organizaciji;
- Povezovanje procesov z dokumentacijo podjetja in s spletom;
- Neposredna povezava opravil v procesih z opravili v sistematizaciji delovnih mest.



Pogled na osnovni prikaz »Moja stran«.

z okoljem. Skupno notranjo presojo bomo izvedli v začetku maja 2014 in ugotovitve dokumentirali v DNA. Sledi pregled s strani vodstva in priprava na zunanjo presojo.

Pogled naprej: stalno izboljševanje

Če smo prebrali do tukaj, potem o aplikaciji DNA že nekaj vemo. V njej bomo znali poiskati vse naše poslovnike, postopke, navodila, veljavno zakonodajo in tudi nove interne akte (pravilnike o organizaciji, sistemizaciji, pristojnostih, krovnem poročanju itd.), ki smo jih sprejeli ob združitvi. Spremljali bomo obstoječe cilje procesov in dodali še kakšne nove. Obveščeni bomo o sestankih, dogovorih, zapisnikih in spremljali realizacijo sklepov. Tako bomo vsak na svojem področju imeli informacijo KAJ, ZAKAJ, KAKO, KDO, KDAJ, KOMU. Ozavestili in prepoznali bomo Demingov krog stalnega izboljševanja PDCA (Plan-Do-Check-Act) oziroma PLANIRAJ-IZVEDI-PREVERI-UKREPAJ. Postopno bomo sistemsko opisali naše procese, ažurirali dokumentacijo, pripravili nove veljavne verzije, ki bodo ustrezale trenutnemu stanju organizacije in poslovnih procesov. Vendar to še ni konec.

Nič ni bolj stalnega kot so spremembe. Spremembe zaradi pričakovanj in zahtev naših odjemalcev in lastnikov, zaradi zakonodaje in novih tehnologij, zaradi novih priložnosti in tveganj, zaradi novih poslovnih modelov. Povsem normalno je, da s spremembami pridejo tudi težave, zato so potrebni vedno novi dogovori in nova pravila igre, da težave uspešno rešimo in gremo naprej. Ker smo samo ljudje s svojim DNA.

Verjamem, da nam bo aplikacija DNA v pomoč pri vsakdanjem delu in da bomo potrebne spremembe obvladovali kompetentno na učinkovit in transparenten način.

Skupaj nam bo uspelo.

MEGAVAT

Utrinek z usposabljanja vodstva.

SVET DELAVCEV

Cesarjeva nova oblačila

Boštjan Kocijan, predsednik Sveta delavcev enote TE-TOL

Boštjan Kocijan

Tokratno pomlad smo zaposleni v enoti TE-TOL dočakali v novi preobleki. A kakor mladim povečini ni všeč, kadar jim starši kupujejo oblačila po svojem okusu, tako se tudi veliko zaposlenim nova – s strani drugih izbrana – oblačila večinoma prav nič ne dopadejo. Nekatere preobleka asociira celo bolj na prisilni jopič kot pa na nedeljsko, svečano, mašno oblačilo, kot bi vse skupaj spet želeli predstaviti drugi. Svet delavcev TE-TOL je v zvezi s tem (pripojitvijo) podal mnenje v obliki sklepa na svoji 4. redni seji.

A v življenju je pač tako, da se dogajajo stvari, ki nas osrečujejo, in stvari, ki nam povzročajo skrbi, nelagodje, slabo voljo, ... Včasih upravičeno, spet drugič se izkaže, da popolnoma po nepotrebnem.

Svet delavcev enote TE-TOL zaenkrat še težko ocenjuje, ali so nova oblačila dejansko grda ali pa le tako moderna, da bodo šele z leti postala lep(š)a in vsesplošno sprejemljiva. Do sedaj je pri delu sveta delavcev sicer že prišlo do manjših zapletov, ki pa so se ob razumevanju vodstva in ostalih akterjev zelo korektno in ugodno razpletla ter praktično niso omembe vredna. Precej bolj problematično bi znalo biti dogajanje, kjer bo angažiran sindikat, saj se bodo prava podoba in namere krojačev pričele kazati verjetno že v letošnjem letu, zagotovo pa do konca naslednjega leta (npr. pri dogovarjanju o novi PKP družbe in pravicah zaposlenih, ki izhajajo iz sedaj še veljavne PKP pripojene družbe). Tu bo še kako pomembna široka podpora zaposlenih, le-ta pa se kaže tudi, ali pa predvsem, v obliki števila članov sindikata, ki se bo pogajal za in o pravicah delavcev. Predvsem pa bo pomembno, da bomo zaposleni na obeh lokacijah družbe Energetika Ljubljana postali in ostali pri tem zavezniki ter se ne bomo pustili zavesti morebitnim poskusom vnosa razdora, kar bi lahko bistveno oslabilo pogajalske pozicije sindikata.

Opaziti je, da je pripojitev jemala in jemlje veliko energije, saj se kopičijo sklepi, na katere svet delavcev ne prejema odgovorov in nam tudi pomoč »tete iz ozadja« tokrat ne pomaga kaj dosti. Iskreno upamo, da bo po-pripojitveni sindrom kmalu popustil in se bodo tudi aktivnosti na tem področju vrnile v stare tirnice, ki smo jih v preteklosti že tako zelo dolgo in z veliko muko »vtirali«.

Pohvalno se lahko izrazim o sodelovanju svetov delavcev obeh enot. Konkretno sodelovanje sicer trenutno poteka praviloma bolj s predsednikom Sveta delavcev Energetike Ljubljana (SD JPE) z Verovškove, a je plodno in izjemno korektno. Tako smo tudi ob zelo korektnem odnosu predstavnika vodstva uspešno sodelovali pri pripravi Pravilnika o uporabi in dodeljevanju počitniških objektov. Na žalost pa bi težko s presežniki opisoval sodelovanje z odgovornimi za to področje znotraj lastne enote, kjer bi vse skupaj še najlažje primerjal z aprilskim vremenom ... trenutno dežuje. Svet delavcev meni, da je vsebina novega pravilnika velik korak v pravo smer in pomeni bistveno izboljšanje starega, v nekaterih delih ne popolnoma jasnega pravilnika. Se pa zavedamo, da je vsaka stvar vedno lahko še boljša in da bi bilo praktično nemogoče oblikovati pravilnik, ki bi bil po godu vsem.

Načrtuje se, da bomo do konca leta izvedli volitve v enotni SD JPE, ki bi bil s skladu z ZSDU sestavljen iz 11 članov, pred izvedbo volitev pa bo potrebno doreči tudi nekaj pomembnih podrobnosti - določiti deleže po enotah in nato, po potrebi, še delitve znotraj enot, način, kako se bo volilo itd. O vsem tem se bomo dogovarjali na skupnih srečanjih svetov delavcev obeh enot.

Poročanja s sej nadzornega sveta pa verjetno še nekaj časa ne bo, saj je z izbrisom družbe TE-TOL prenehal tudi mandat nadzornemu svetu TE-TOL, vse naloge in pristojnosti nadzornega sveta TE-TOL pa je (bo) prevzel nadzorni svet JHL, ki pa v svoji sestavi nima predstavnikov delavcev, kar je, milo rečeno, čudno. Zastavlja se vprašanje, kako uspe nadzorni svet holdinga kvalitetno obravnavati gradiva in problematiko, poslovanje, razvojne načrte tako številnih in med seboj popolnoma različnih družb. Morda se bo v prihodnosti na tem področju kaj spremenilo, a bo do takrat verjetno preteklo kar nekaj vode pod Savskim mostom. Zaposleni v družbah znotraj holdinga pa bomo do takrat o aktualnih dogodkih v posamezni družbi obveščeni pač toliko, kolikor bo objavljeno v internih in dnevnih časopisih, na internetnih straneh ter kolikor bo vodstvo posamezne družbe poročalo na sejah svetov delavcev in sindikatov.

Po pravljičnem naslovu in malo manj pravljičnem nadaljevanju mi ostane še, da vam zaželim veliko sončnih dni do naslednje izdaje Megavata in če vam le čas ter finance dopuščajo, vsaj kakšen kratek skok na morje. Saj veste, pamet na pašo ... pa dva svinčnika v nos ...

MEGAVAT

Tradicionalna čistilna akcija »Za lepšo Ljubljano 2014«

Med 22. marcem in 22. aprilom 2014 so Ljubljani potekale čistilne akcije, ki so se na svetovni dan Zemlje zaokrožile s tradicionalno čistilno akcijo »Za lepšo Ljubljano«, ki se ji že več let pridružujemo tudi zaposleni v Energetiki Ljubljana.

S pobiranjem smeti na vseh lokacijah družbe smo znova pokazali, da nam ni vseeno, kakšna je naša okolica, in čeprav število prostovoljcev iz leta v leto upada, smo veseli, da upada tudi količina smeti na mestnih zelenicah.

SINDIKAT

Pred nami so volitve in pogajanja

ANDREJ LUKEK, PREDSEDNIK SINDIKATA ENERGETIKA TE-TOL

Andrej Lukek

V leto 2014 je sindikat TE-TOL vstopil aktivno. Po pripojitvi TE-TOL k Energetiki Ljubljana konec januarja je prišlo do povezovanja zaposlenih tudi v sindikalnem pogledu. Sindikat TE-TOL je zaradi same prepoznavnosti v marcu uradno spremenil naziv, tako da se po novem imenuje: SINDIKAT DELAVCEV DEJAVNOSTI ENERGETIKE SLOVENIJE SINDIKAT ENERGETIKA TE-TO LJUBLJANA oziroma skrajšano: SINDIKAT ENERGETIKA TE-TOL

Preimenovanemu sindikatu se je v februarju in marcu pridružilo 161 novih članov, tako da je trenutno v sindikatu 360 članov. Glede na to smo se odločili, da 27. in 29. maja izvedemo volitve, na katerih bodo člani sindikata z Verovškove izvolili štiri predstavnike, ki jih bodo štiri leta zastopali, se borili za njihove pravice in jih seznanjali z aktivnostmi v sindikatu, tako na nivoju podjetja kot tudi na nivoju sindikata dejavnosti energetike Slovenije.

Po potrditvi novih predstavnikov v začetku junija, se bo oblikovala skupina predvidoma štirih članov izvršnega odbora sindikata (IOS), ki se bo z vodstvom podjetja pričela dogovarjati o vsebini nove podjetniške kolektivne pogodbe (PKP), ki bo veljala za vse zaposlene v Energetiki Ljubljana.

Trenutno za vse zaposlene veljajo KP Komunalnih dejavnosti, KP Elektrogospodarstva Slovenije in PKP JPE Ljubljana, poleg tega pa vsi, ki so bili v TE-TOL zaposleni pred pripojitvijo, ohranjajo pravice, določene s PKP TE-TOL, še dve leti od dneva pripojitve.

Glede na razlike (izhodiščna plača, premija PDPZ itd.) med zaposlenimi na lokaciji Šiška ter lokaciji Moste, si želim in si bom prizadeval da le-te odpravimo čim prej, saj smo sedaj eno podjetje. Direktor je v pogovorih do sedaj podal svoje stališče, da želi vsa odprta vprašanja in razlike urediti v sklopu pogajanj za novo PKP, sam pa menim da moramo določene razlike odpraviti že prej, saj na podlagi izkušenj iz mojih dosedanjih pogajanj za PKP iz preteklih let dvomim, da bomo novo PKP dorekli in podpisali prej kot v enem letu.

Sindikat je v letošnjem letu uspešno organiziral dva smučarska izleta v Avstrijo, v pripravi pa je organizacija tridnevnega izleta v Srbijo v mesecu juniju.

Na koncu vse člane, tako nove kot stare, pozivam, da vprašanja oz. pobude posredujete v pisni obliki preko svojih predstavnikov, ali na e-pošto: andrej.lukek@energetika-lj.si, saj bomo le tako lahko sproti reševali problematiko in upoštevali predloge članov.

MEGAVAT

GESLO KRIŽANKE:	AVTOR: JOŽE BERDON	ZDRAVNIK ZA DUŠEVNE BOLEZNI	VOJAŠKA VOZILA	MEJNO GORSTVO Z AZIJO	KREDITNA BANKA	KRIŽANKE BISTRIJO PAMET!	NAPOVEDOVALKA SEVER VAHEN	PUNTAR	VISOKA VZPETINA	MOLIVEC Z DVIGNJENIMI ROKAMI	TVORBA V PANJU	LUDVIK BAGARI	GLAVNO MESTO TURČIJE	GLAVNO MESTO LITVE	LETOVIŠČE PRI OPATIJI	KRAJ PRI MIRNI PEČI	PRIPADNICA AVAROV
	POUČEVANJE / GRDOST, NELEPOTA					NEKDANJA DOMOVINA / ATLETSKI KLUB											
DESKA (POGOVORNO)					SOL KLOR. KISLINE / GOZDNI LISTAVCI							Ž. IME, JASNA / OBVEZNO BRANJE					
ZUNANJI DEL UŠESA						PREBIV. KRANJA / SLADKO ŽGANJE									DIANA ROSS / PTIČJA PERESA		
AMERIŠKI IGRALEC TORN				DELOVNI ZAGON / OSEBNI ZAIMEK					EMBALAŽA ZA MLEKO / ORODJE Z ZOBMI								
KAR NANESE VODA (MNOŽINA)							OTOK OB DUGEM OTOKU			V CERKVI PROSTOR ZA PEVCE	IRENA AVBELJ / ŽENSKI PEV. GLAS			GLAVNI ŠTEVNIK / SANJE (REDKO)			
PREZGODAJ ZREL SAD							MLEČNI NAPITEK / CIRIL HOČEVAR						KRATEK POŽIREK / BOGDAN NOVAK				KAREL SLOKAN
KOS LESA ZA KIURJAVO								PROSTOR ZA DOMAČE PTICE									
GLAVNI ŠTEVNIK				MEHKO USNJE IZ KOŽ DIVJADI				HUMORIST BUCHWALD				DANSKI FIZIK BOHR					

Nagradni sklad: 1. nagrada **63 €**, 2. nagrada **42 €**, 3. nagrada **21 €**

Prosimo, da pošiljate le en izvod gesla za posamezno križanko, ker bomo v nasprotnem primeru izločili vsa ponovljena imena.

Ime in priimek _____

Naslov _____

Geslo _____

Nagrajenci iz 40. številke:

63 € prejme **Stjepan Blažon**
42 € prejme **Žiga Dornik**
21 € prejme **Robert Kumer**

Pravico do žrebanja imajo samo zaposleni v Energetiki Ljubljana. Pri žrebanju bomo upoštevali le en izvod rešene križanke na posameznika. Nagradni kupon z vpisanim geslom oddajte v nabiralnik časopisa do 31.5.2014.

JUBILANTI

Tatjana Kušar

Marjan Pinoza

Barbara Ambrož

Mojca Firm

30 let

Tatjana Kušar

Tatjana Kušar je tokrat med jubilanti z najdaljšim stažem na Verovškovi 62, čeprav ji tega sploh ne bi prisodili, saj leta zelo dobro skriva. Delo v tem podjetju je nastopila kot laborantka v kemijskem laboratoriju, kjer je delala skoraj vse obdobje. Pred nekaj leti so jo zaradi povečanih potreb premestili v arhiv na delovno mesto, kjer skrbi za urejanje arhivske dokumentacije. To delo je v precejšnji meri drugačno kot delo poprej, zahteva pa ravno tako natančnost in sistematičnost. Ob jubileju je najprej pomislila na to, kako res hitro mine čas – in tudi to, da 30 let dela v istem podjetju, ni kar tako. Vseeno tega ne bo posebej proslavila; razmišlja pa, da bi si kupila kakšno malenkost za spomin. Tatjanina vrlina je zagotovo lojalnost. Pravi, da ima podjetje še vedno rada kot včasih in da ji ni vseeno, kaj se dogaja z njim. Meni, da je bilo včasih morda delo bolj prijetno – zdaj je naš najbližji sodelavec v bistvu računalnik, včasih pa so ljudje več sodelovali tudi osebno. To ji je v njenem običajnem delovniku tudi najljubše, še zaključi Tatjana. »Lepo je, če s sodelavci malo poklepetaš,« pravi. Draga Tatjana, še kako prav imaš!

Marjan Pinoza

Marjan Pinoza je človek, ki je večino časa nasmejan in vselej pripravljen sodelovati, pa najsi bo to pri delu v službi, pri gašenju požarov, kuhanju za velike družbe ali igranju harmonike. Marjan je namreč prostovoljni gasilec, velik ljubiteljski kuhar in prostočasni glasbenik. Harmonika je njegova prva ljubica, hrana mu predstavlja velik gurmanski in kreativni izziv, biti gasilec pa mu predstavlja poslanstvo, zaradi katerega še bolj ceni življenje. Trideset let dela v tej družbi mu pomeni zelo veliko. Sprva je delal kot pomočnik kotlovskih naprav v službi obratovanja, po vrnitvi iz vojske pa je v službi obratovanja postal skupinovodja dela na mlinih blokov 1, 2 in 3. Zdravje mu ni prizaneslo, zato je moral po poškodbi hrbtenice spremeniti delovno mesto in od takrat dalje dela kot pomočnik orodjarja in garderoberja v službi za strojno vzdrževanje. Ko razmišlja o vsem tem času, se zamisli in izpostavi, da so bili tako vzponi kot padci, a za nič mu ni žal. Od vsega pa mu je najbolj pri srcu to, da se s sodelavci, tudi nadrejenimi, zelo dobro razume.

20 let

Barbara Ambrož

Barbaro Ambrož boste redko videli v hiši, ker je večinoma na terenu. V podjetje, ki se je takrat imenovalo še Komunalna energetika Ljubljana (oziroma KEL, kot še zdaj poimenujejo stavbo), je prišla pred 20-imi leti. Pričela je na delovnem mestu geodet kot pripravnica in na tem mestu je še zdaj. Po uspešno opravljeni pripravniški dobi je bila zelo vesela, da je dobila zaposlitev za nedoločen čas. Svoji prvi službi in delovnem mestu je tako zvesta že od začetka – menjavali so se samo sodelavci in šefi. V službi je zadovoljna in se s sodelavci dobro razume. Ko pa razmišlja o letih, ki jih je preživela v podjetju, je prva razlika, ki jo opazi, sprememba klime. Kot pravi: »Zdi se mi, da smo bili včasih bolj povezani, več smo se družili v službi, pa tudi v prostem času. Ne vem, zakaj je zdaj drugače, a zdi se mi, da se vsak drži bolj zase...«.

Mojca Firm

Tudi Mojca Firm praznuje pomemben jubilej. Svojo službeno pot je pričela prav v Energetiki Ljubljana, in sicer kot pripravnica na delovnem mestu geometra v oddelku Kataster. S svojim delom je zadovoljna, saj je zanimivo, pestro in predvsem je opazen velik napredek: »Od dneva, ko sem postala del kolektiva JP Energetika Ljubljana in del tima v katastru, smo naredili veliko: od enega računalnika, ki je omogočal samo izračun podatkov terenskega dela, smo ustvarili celovit prikaz podatkov omrežja v lasti JP Energetika Ljubljana, ki je podprt s katastrskimi načrti. V to je bilo vloženo veliko dela. Pri sestavljanju mozaika smo se v katastru veselili vsakega novega kamenčka. Mozaik še ni dokončan, čakajo nas novi izzivi in razlogi za zadovoljstvo.« Vestna Mojca ne pozabi pohvaliti tudi svojih sodelavcev, za katere pravi: »Sodelovanje s sodelavci je bilo vsa leta pozitivno, vedno so bili pripravljeni pomagati, razjasniti in razumeti vsebine s področja dela, v katerem delujejo. Poznavanje delovanja in potrebe po informacijah, ter dobra volja, vedno prinašajo tudi dobre rešitve.«

Bojan Rahne

»Moje področje dela je zanimivo in pestro,« pravi Bojan Rahne, ki je v tem obdobju vstopil med vrste jubilantov Energetike Ljubljana z 20 let delovne dobe. Zaposlen je kot vzdrževalec v Službi elektro vzdrževanja TOŠ. Skupaj s sodelavci skrbi za vzdrževanje elektro omrežja na nizki in visoki napetosti. Energetiki Ljubljana je zvest, kot že omenjeno, že kar 20 let – vseh 20 let pa je tudi na istem delovnem mestu. Bojan v življenju ne mara komplicirati, je zelo kratek in jedrnat, v pogovoru pa vsak stavek začini z malce humorja. Jubileju ob delovni dobi v Energetiki Ljubljana ni posvečal preveč pozornosti, saj pravi, da je imel več dela za srečanje z Abrahamom, ki ga je spoznal letos. Nasploh je letos Bojanovo leto, saj ima same okrogle obletnice - 30 let skupne delovne dobe, 20 let Energetike Ljubljana in še 50 svojih, tistih, pravih moških let...Lepo pa je Bojan opisal tudi to, kako vidi svoje delovno okolje: »Podjetje in sodelavci so kot drugi dom. Včasih sicer pride tudi do nesoglasij, vendar se hitro rešijo tako, da večjih težav ni.« Kot pač v vsaki družini, dodajamo mi...

Boris Golob

Borisa Goloba smo zmotili ravno, ko je bil na poti do odjemalca. Kljub temu nam je prijazno namenil čas in poklepetal z nami ob jubileju ter nam dovolil, da ga malce pobliže spoznamo... Boris je v Energetiki Ljubljana že dvajseto leto, to je njegova druga služba. Dela v laboratoriju za merilno tehniko kot vzdrževalec, njegovo delo je precej terensko. Prej je sodeloval pri t.i. prvih priklopih kar je pomenilo, da je bil s strani novih odjemalcev zelo zaželen predstavnik podjetja, saj je bil prav on tisti, ki je tehnično omogočil uporabo zemeljskega plina. Sedaj je zadolžen za naloge pri redni menjavi plinomera. Čeprav je delo drugačno, ima še vedno precej opravka s strankami. Simpatični Boris je zelo dinamičen človek, zato je ob razmišljanju o jubileju, na katerega bi sam skorajda pozabil, poudaril, da mu veliko mu pomeni to, da mu je delo še vedno zanimivo in da je vsak delovni dan nepredvidljiv. In čeprav je včasih naporno, je pozitivno to, da čas v vsakem primeru hitro mine. Podjetje, kjer dela že toliko let, mu veliko pomeni, prav tako sodelavci. Vesel je, ker se med seboj dobro poznajo in da morebitna nesoglasja uspešno rešujejo s pogovori in sproti.

10 let

Tina Trnovec

Tino Trnovec že nekaj časa pogrešamo v delovni sredini, saj je trenutno na porodniškem dopustu, ki se je podaljšala v nego. Navkljub odsotnosti se je prijazno odzvala in poklepetala z nami, ko smo jo poklicali in ji čestitali za jubilejnih 10 let v Energetiki Ljubljana. Zaposlena je v tajništvu sedanjega Sektorja za inženiring, svojo službeno pot v Energetiki Ljubljana pa je pričela v področju Distribucija plina. Delovne izkušnje je pridobivala tudi v neposrednem kontaktu s strankami, ko je pomagala kot blagajničarka v skupni blagajni na Kresiji. Hvaležna je za vsa leta v tej družbi, hvaležna je za delo, za izkušnje, za ljudi. Zaposlitev ji pomeni varnost in občutek, da bo lahko poskrbela za svojo družino. Sodelavce pogreša, saj se z njimi dobro razume. Z lepimi besedami ne skopari, še posebej, ko pohvali svojega neposrednega direktorja (Srečko Trunkelj, op.a.), za katerega je dejala, da je zelo marljiv in dosleden človek, s katerim je prijetno sodelovati. Tina je zelo pozitivna oseba, ki je ponosna, da je sodelavka Energetike Ljubljana. Želi si, da bi tako ostalo tudi v prihodnje...

Doris Kukovičič

»Vse se je začelo 1. aprila... Glede na karakter tega dneva moram priznati, da je bil tistikrat do mene celo prizanesljiv - sem namreč popolna tarča za prvoaprilske potegavščine. Naj vam zaupam zgolj eno, vezano na moje delo: 1. aprila leta 2008 so me prosili, če pripravim protokol in predstavitev družbe za nenaden obisk župana Zorana Jankovića z delegacijo. Takoj sem se lotila dela. Ko sem pozno zvečer sporočila, da je vse pripravljeno, je sodelavko skoraj infarkt, saj so mi pozabili povedati, da je bila to zgolj prvoaprilska potegavščina... Dejstvo, da sem bila takrat na porodniškem dopustu in sem zato delo opravila doma, je k potencialni zdravstveni ogroženosti moje sodelavke prispevalo svoj delež... (pa k pozabljivosti tudi). Takrat smo si lahko vsi pritrdili, kako pomembne so informacije, tako po času kot po vsebini. To družbo zelo spoštujem. Ima kolektiv, ki me je veliko naučil in ga nadvse cenim. Še več, te ljudi imam rada - zaradi predanosti delu, optimizma, smisla za humor... Kot svetovalka za odnose z javnostmi moram biti na voljo 24/7, a imam obenem priložnost, da spoznavam globine različnih delovnih področij. Moja trenutno močna želja je, da bomo kot združeno podjetje nadgrajevali strokovni in osebnostni potencial ter si obenem dovolili, da med obema lokacijama zgradimo trden most.«

Janez Lipec

»Kot Zasavčan sem bil vesel in zadovoljen, da sem svojo pestro službeno pot nadaljeval v tretjem največjem energetskem objektu v Sloveniji. S tem objektom sem povezan že od mojih prvih delovnih izkušenj v sedemdesetih letih, saj sem sodeloval v ekipi Strojne tovarne Trbovlje, ki je dobavila in montirala zvračalno napravo za vagone in kompleten transportni sistem z nakladalno/razkladalno napravo za premog. Projekt vključevanja novega energenta, obnovljivih virov energije – lesne mase v tehnološki proces premoga, me spremlja od prvega delovnega dneva. Tudi danes so moje delovno področje Obnovljivi viri energije s poudarkom na lesni biomasi. Verjetno se premalo zavedamo, da moramo biti ponosni na kolektiv, ki drži enoto TE-TOL, kljub častitljivim letom delovanja, v tako visoki kondiciji. Vse znanje in izkušnje, ki so nakopičene v kolektivu, lahko ponosno predstavimo doma in v tujini. Upam, da bomo v bodoče ta potencial znali tudi izkoristiti. Ponosen sem, da sem sestavni del kolektiva Energetike Ljubljana.«

Med jubilanti obdobja januar-april 2014 so tudi Janez Hribar in Aleksander Donev (Sektor za proizvodnjo toplote in elektrike), ki obeležujeta 30 let, Mark Anthony Čebular (Sektor za logistiko) in Sašo Trujanović (Sektorja za vzdrževanje), ki obeležujeta 20 let, ter Sebastjan Kalinšek (Razvojni sektor) in Matej Dimec (Sektor za vzdrževanje), ki obeležujeta 10 let. Vsem iskreno čestitamo.

Bojan Rahne

Boris Golob

Tina Trnovec

Doris Kukovičič

Janez Lipec

UPOKOJENCI

V obdobju januar-april 2014 so se upokojili **Jožko Papler** (Sektor za proizvodnjo toplote in elektrike), **Milan Dajič** (Sektorja za logistiko) in **Bogdan Drnovšek** (Sektor za inženiring). Vsem se zahvaljujemo za prizadevnost in jim na novi poti želimo čim več kakovostno preživetega časa.

ČLEN V VERIGI

Vladimir Tomažinčič
Ali se slišimo?

POGOVARJAL SEM SE TOMO DACKO

Vlado, že dolgo se poznava, sicer se malo videvava, a redno slišiva. Se spomniš svojih začetkov ob zaposlitvi? Je bila to tvoja prva zaposlitev? Kakšni so bili prvi vtisi?

V takratnem KEL-u (Komunalna energetika Ljubljana) sem se zaposlil 7. januarja leta 1982. Kje je že to... Torej, 32 let sem zaposlen na istem delovnem mestu. Naziv delovnega mesta se je skozi čas spreminjal: najprej smo bili dispečerji, potem samostojni dispečerji in zdaj tehniki... Ne vem, zakaj je to dobro, saj je delo ostalo isto... Dispečerski center se je precej spremenil: tehnika spremljanja cevovodnega razvoda-mreže, komandni pulti za upravljanje črpališč CENTER in TOŠ, sama urejenost centra in računalniškega nadzora...

Od samega začetka sodeluješ z nami, strojniki termične priprave vode v enoti TE TOL. Kakšne so tvoje izkušnje?

Moram poudariti, kar se tiče mojih izkušenj glede sodelovanja na relaciji »dispečer - termičar«, je bilo le-to zmeraj enkratno. Moram omeniti, da se dnevno večkrat oz. po potrebi slišimo, a praktično sploh ne vidimo. Nekatere od šestih fantov sem videl prvič na srečanju Energetika – TE TOL. Spominjam se, da smo v »dobrih starih časih« imeli vsaj enkrat letno srečanje. Lepo bi bilo ponovno vpeljati stare dobre navade.

Se spomniš kakega izrednega dogodka v zvezi s proizvodnjo, oskrbo mreže, strank...?

Stranke veliko kličejo. Eni so razumevajoči, drugi pa.... Težko jim je dopovedati, zakaj ni tople vode, kljub temu, da so bili o tem obveščeni. Lahko jih okarakteriziram:

– »Tehniki« - stranke, ki izhajajo ali so poznavalci tehnične stroke, in radi preverjajo svoje znanje, zato se lahko z njimi pogovorim...
– »Ekonomisti« - stranke ekonomske izobrazbe bi to drugače naredili...
– »Pravniki« - stranke pravnih znanosti bi takoj tožile...

Ha, ha, ha, malo šale...

Kako gledaš na skupno podjetje - za vas »staro«, za nas »novo« Energetiko?

Zdaj, ko smo »Velika družina«, upam, da se bomo tudi večkrat videli. Torej pričakujem, da bomo obnovili letna srečanja »dispečerji – termičarji«. S fanti na drugi strani žice (telefona) si imamo veliko za povedati. Pogovorili se bomo predvsem o tehničnih omejitvah pri oskrbi mreže, zakaj in kakšno željo ni možno realizirati. Mislim, da glede funkcioniranja podjetja ne more biti dosti drugače kot že vrsto let delamo in sodelujemo. Kar se tiče dela na termični pripravi vode in oskrbi mreže, pa vam ni potrebno skrbeti.

Kaj misliš glede ovrednotenja delovnega mesta strojnika termične priprave vode in tehnika (dispečerja)?

Mislim, da je delo v dispečerskem centru in v glavni komandi enota TE TOL približno podobnih tehničnih zahtev in stopnje odgovornosti: pišemo depeše, popisujemo urne podatke (parametre), pišemo poročilo o dogodkih v izmeni, usklajujemo tehnične podatke in izpolnjujemo zahteve za odjemalce (temperatura odvoda ogrevne vode, tlak odvoda, temperatura povratka ogrevne vode, tlak povratka, spremljanje morebitnih izgub zaradi netesnosti na cevovodih omrežja...).

Ali imaš kak konjiček? Slišal sem, da rad pomagaš ljudem (sodelavcem), ki imajo zdravstvene težave? Humano, koristno, dobronamerno...

To se ne da opisati... (smeh)

MEGAVAT

»Hm, upam, da nas ne kliče spet kak rekreativni pravnik...«

ŠKD PREDSTAVLJA

Teniška sekcija
Oko sokolovo

ŠTEFAN ŠIMUNIČ

Vse se je začelo v devetdesetih, ko smo štirje rekreativni entuziasti iz TE-TOL sklenili, da človek takoj po službi potrebuje prostor, na katerem bo lahko sproščal vse svoje hormone in si za nameček priboril še zmagoslavje, ki mu občasno pripada tudi izven hierarhije (bodisi na terenu bodisi v moški debati). S taktično pridobljenim, a pozor povsem premišljenim blagoslovom žena (taktičnim zato, ker je bil ta vrhunsko pozicioniran v spodbujanje slabe vesti zaradi vse pogostejših zamud pri prihajanju domov in posledično vse bolj »obremenjenimi« rokami s šopki rož), je kaj kmalu pod nogami »štirke« (ne trojke) zablestel rdeč pesek, v rokah lopar, na zapestju znojnik, v glavi pa »boj do konca«.

Teniško igrišče pri enoti TE-TOL smo uredili zaposleni sami.

Kaj pravi stara zgodovina?

No, v resnici se je začelo že mnogo, mnogo let nazaj. Rimljani so namreč že pred dvema tisočletjema igrali igro, v kateri sta si dva nasprotnika s pomočjo vesel podajala malo usnjeno žogico, napolnjeno s semeni fig, preko napete vrvi toliko časa, dokler ni končala na tleh. Sčasoma je bila žogica napolnjena z različnimi materiali: semena fig so zamenjali celo lasje. V 17. stoletju so začeli graditi pokrita igrišča ali bolje rečeno »žogarne«, ki so merila 30 m krat 10 m, nasprotnikovi polovici pa je najprej ločevala črta, kasneje vrv in na koncu obešena mreža, ki se ni dotikala tal. Čeravno se zgodovina razvoja tenisa skozi različne zapise da zelo dobro rekonstruirati, pa je vse do danes ostala neznanka, od kod njeno ime. V rahlo tančico skrivnosti je zavita tudi filozofija točkovanja - obstajata dve teoriji za nastanek sistema točkovanja in oba temeljita na geometrijskem sistemu, ki ima za osnovo št. 60.

»Forhand« v nedavno zgodovino

Leta so minevala, tenis je postajal čedalje bolj priljubljena igra in se razvijal tudi v tekmovalnem pomenu. Po letu 1876 se je razširil po vsej stari celini in »zašel« tudi v Slovenijo. Okoli leta 1880 naj bi tenis že igrali v vojašnicah v Ljubljani in Mariboru. Pomembno vlogo pri širitvi te igre so imele – ne boste verjeli, ali pač?! – žene vojakov, saj je ta predstavljal zabavo tudi njim.

Je vsega »kriv« Ivan Tavčar?

Ali ste vedeli, da je slovenski pisatelj Ivan Tavčar prvi, ki je v Sloveniji zgradil teniško igrišče? No, zdaj veste. Zgradil ga je na svojem posestvu na Visokem v Poljanski dolini leta 1897. Tudi on sam je igral tenis in pri tem nadvse užival. Igrišča so se skorajda kot gobe po dežju širila tudi na našem ozemlju, najprej v mondenih središčih, na primer ob hotelih na Bledu, v Portorožu...

Od Celja do Anglije

Prvi slovenski teniški klub je bil leta 1899 ustanovljen v Celju, a je žal s prvo svetovno vojno teniška klubska dejavnost zamrla. Znova je bila obujena šele po vojni. V poznem 19. stoletju je tenis zacvetel v Angliji, kjer še danes uživa veliko spoštovanje med obema spoloma. Tudi največji turnirji se igrajo na znameniti angleški travi. Danes ima tenis po vsem svetu na milijone privržencev in gledalcev, profesionalni tekmovalci pa so znani po dobrem zaslužku in pedigreju.

Od Anglije do ŠKD TE-TOL

Še posebej dober zaslužek - se opravičujem, pedigre - imajo igralci teniške sekcije ŠKD TE-TOL, ki danes šteje že okoli 50 članov. Tisti, zgoraj omenjeni entuziasti ničesar nismo prepustili naključju in danes se lahko s svojimi turnirji, med katerimi ja najbolj znan Šampanj'c trunir ali »obvezno premagaj svojega šefa« turnir, zagotovo postavimo ob bok Wimbledonu – naše rdeče igrišče, prežeto s znojem in pogumom posameznih borcev, ki občasno (samo tu in tam torej) polomijo lopar ali dva, je navajeno trdega dela nog, ki jih tudi leta, vsaj tako se zdi, ne utrudijo. Imamo le eno slabost – očitno smo še premalo prepričljivi, da bi se nam pridružile tudi predstavnice nežnejšega spola. A verjamemo, da se bomo sedaj kot sekcija dobro predstavili tudi boljši polovici na Verovškovi.

MEGAVAT

Tenisači se vedno borimo do skrajne meje (na primer mreže)

ZANESLJIVO POSKRBIMO ZA VSE!

150 LET OSKRBE S PLINOM
OSKRBE S TOPLOTO

energetika *ljubljana*

080 2882, www.energetika-lj.si