

MEGAVAT

INTERNA REVUJA

JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA

TISKOVINA, POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 1102 LJUBLJANA

ZEMELJSKI PLIN V
GROSUPLJEM

POGOVOR Z ŽUPANOM
ZORANOM JANKOVIČEM

PROJEKT DENOX



Samo Lozej

Nekoč zaobljube, danes dejstva

Spoštovani sodelavke in sodelavci!

Še eno leto se poslavlja – tokrat 2018. In pred vami je že 60. številka interne revije Megavat, ki vas 4-krat letno podrobno seznaja s ključnimi projekti, dogodki in drugimi vsebinami, ki so povezane z našo družbo.

S koncem leta 2018 se približujemo zaključku prvega 5-letnega obdobja od rojstva našega povezanega proizvodno-distribucijskega sistema. Izzivi, s katerimi smo soočeni na vsakem delovnem področju, nas občasno spravljajo v nejevoljo, a nas hkrati tudi opominjajo, da imamo za kosanje z njimi poleg strokovnega znanja tudi mnogo potrebnih izkušenj.

Decembra veliko ljudi preverja realizacijo svojih preteklih zaobljub in piše nove. Vsak naredi svojo »računico«, kot ji pravimo. Ko mi je urednica napovedala, da me čaka decembrski uvodnik, sem seveda najprej pomislil na zaobljube: na vse odprte projekte, na vse večje in manjše tegobe, ki jih skupaj premagujemo in ki jih bomo še morali, med njimi na številne predpisane roke, ki nam nalagajo realizacijo različnih ukrepov, ..., torej na spisek novih zaobljub Energetike Ljubljana.

A te že poznate in pri nas se (za)obljube vestno izpolnjujejo skozi vse leto in vsako leto posebej. O njih med drugim piše tudi vsaka številka naše interne revije. Zato vam želim na tem mestu raje izpostaviti tisto, kar ob koncu leta sam ocenjujem kot najbolj pomembno: vsi smo samo delček v tem energetskega mozaiku in ko združimo moči, se slika sestavi. Pri mnogih posameznikih in službah sem opazil večjo pripravljenost za dialog, sodelovanje in tudi voljo za doseganje skupnega cilja: zagotavljanje zanesljive oskrbe našim uporabnikom. In to me resnično veseli. Zato smo tudi tu. In upam, da nas bo vsak dan več enako mislečih in delujočih.

Moje mnenje ste spoznavali tudi v mesečnih pismih in še vedno mislim tako: nobena visoka tehnologija, noben vizionarski načrt ne more nadomestiti moči ljudi, ki sodelujejo med seboj.

Ob koncu leta zato lahko iskreno povem, da sem ponosen na vse vas, ki s svojo strokovnostjo, zanesljivostjo in prilagodljivostjo ustvarjate naš energetski danes in jutri. Ponosen sem na vsakogar, ki živi v duhu vrednot, kot so zanesljivost, odgovornost do okolja, fleksibilnost, vizionarstvo, poštenost in zvestoba. To so vrednote, ki nas povezujejo, ki nas združujejo in ki nas obenem učijo, da smo lahko ravno zaradi njih še boljša Energetika Ljubljana.

Spoštovani sodelavci, hvala vsakemu izmed vas za vaš letošnji prispevek. Naj bo vaš konec leta kar se da lep, miren in poln topline.

Samo Lozej



energetika ljubljana

Interna revija MEGAVAT

izdaja JAVNO PODJETJE

ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o.

Verovškova 62 • Ljubljana

Uredniški odbor

Glavna urednica: Irena Debeljak • **Člani:**

Doris Kukovičič, Sara Bavdek, Rechelle Narat, Maša Štangl, Vlado Maričič, Vojko Pucihar, Štefan Šimunič, Primož Škerl, Tadej Kaluža, Herman Janež • **Fotografija na naslovnici:**

Urban Štebljaj • **Karikature:** Sabina Goršič •

Produkcija: Vela d.o.o. Ljubljana • **Elektronski**

naslov uredništva: megavat@energetika-lj.si

Vse za toplino, udobje in pravo energijo

SARA BAVDEK

Čas mineva zelo hitro, ostalo nam je namreč le še nekaj dni tega leta in nič drugače ni niti v tržnem komuniciranju. Trudimo se, da bi se dogajalo čim več zanimivih in novih stvari. V novembru smo se udeležili dveh sejmov, v decembru smo se odločili za malce drugačno obliko trženja, seveda pa tudi že kujemo načrte za prihodnje leto.

Zagotovo se je največji dogodek v zadnjih mesecih odvijal med 6. in 11. novembrom na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, kjer je potekal sejem DOM+. Naše podjetje se je uspešno predstavilo obiskovalcem, ki so bili navdušeni nad animacijo PiCiPoP, Medom Edom in našimi promotorji, ki so več kot odlično opravljali svoje delo. V času sejma je bila organizirana tudi nagradna igra, ki je bila deležna precejšnega odziva. Sodelujoči so se potegovali za brezplačne vstopnice za udeležbo PiCiPoP turnirja z našim ambasadorjem Nipketom. Trem tekmovalcem, ki so se uvrstili na najvišja mesta, smo podarili tudi praktične nagrade.

V okviru Javnega holdinga Ljubljana pa smo se predstavili tudi na sejmu Narava-zdravje. Predstavili smo se z idejo »Vezalka smo!«, ki je ponazarjala to, da smo vsi povezani in da ima vsako dejanje posledice.

Največji dosežek udeležitve obeh sejmov je bilo zanimanje za storitve Energetike Ljubljana, kar so obiskovalci izkazali s pošiljanjem povpraševanj po informativnem izračunu in povečanje prepoznavnosti blagovne znamke.

V začetku decembra smo se skupaj s prodajno službo odločili za novost, in sicer za obisk poštarnih poslovalnic po Ljubljani, kjer smo predstavljali svoje storitve. Ljudi smo uspešno nagovarjali, končen odziv pa se bo seveda izkazal kasneje.

Prav tako smo ponosni na akcijo, ki smo jo namenili našim obstoječim in novim članom Kluba Zvestoba ogreva. V januarju bomo namreč vsem našim članom, ki so hkrati odjemalci zemeljskega plina, podarili 15-odstotni popust. Vendar pa bo z raznolikimi ugodnostmi in popusti poskrbljeno tudi za tiste člane Kluba, ki nimajo zemeljskega plina. Kot zahvalo našim odjemalcem pa smo oblikovali in jim preko tiskanih medijev posredovali posebno voščilnico.

Predvidoma naslednja dva meseca bo potekala aktivnost Tople tačke, za katero upamo, da bo navdušila širšo publiko. Namenjena je predvsem človekovim štirinožnim prijateljem, saj si želimo biti ljudem in njihovim ljubljenci prijazni, zato si bodo na različnih lokacijah po Ljubljani ljubljenci na posebnih ogrevanih ploščah lahko pogreli svoje tačke, popili vodo in nato nadaljevali sprehod. Upamo, da bo projekt uspešen in med ljudmi dobro sprejet.

V letu, ki se izteka, smo bili zelo uspešni, pripravljamo pa tudi načrte za prihodnje leto. Upamo, da bomo pri svojem delu še uspešnejši in da bomo izpolnili glavni cilj: povečati prepoznavnost Energetike Ljubljana.

MEGATAT



Energetika Ljubljana se je uspešno predstavila tudi na letošnjem sejmu DOM+



Na sejmu Narava zdravje je največ zanimanje zopet požel VR video, ki prikazuje, kakšna bi bila Ljubljana, če javna podjetja ne bi opravljala svojih vlog.



Vse je povezano, vsako dejanje šteje in vsak premik vpliva na reakcijo neke druge. (s sejma Narava-zdravje)

»Neizmerno uživam, ko opazujem, kako se mesto spreminja na bolje.«

Pogovor z županom Mestne občine Ljubljana, Zoranom Jankovičem

PRIPRAVILA DORIS KUKOVIČ

Ko sem razmišljala, kako napisati uvod v pogovor, ki sledi, sem kar precej časa zrla v prazen ekran, saj so mi misli švigale in hkrati listale čez gradiva, ki pričajo o tem, kako se je nekoč zaspana lepotica prelevila v budno in še kako življenja hrepenečo Ljubljano. Skozi že povedano in skozi že napisano torej. Zato sem se odločila, da poskusim svojo srečo malo drugače. Z vprašanji, ki niso politična in ki ne predalčkajo v pluse in minuse.

Spoštovani župan Mestne občine Ljubljana, gospod Zoran Janković. Najprej iskrene čestitke vam in vaši ekipi k ponovnemu mandatu. Dovolite mi, da vam za Megavat, interno revijo Energetike Ljubljana, postavim malce drugačna vprašanja, kot ste jih sicer vajeni, ter vas tako poskušam še malo bolj osebno približati sodelavcem iz Energetike Ljubljana. Pa še december je ...

Za uvod morda malce drzno vprašanje... Kateri mandat vam je bil do sedaj najmanj ali najbolj všeč in zakaj?

Ni razlike, vsi mandati so mi bili enako všeč. Zavedamo se, da smo velika mestna družina, ki skrbi za kakovost življenja naših meščank in meščanov, in si vsak dan prizadevamo biti njihov najboljši servis. Morda je bil edino začetek prvega mandata nekoliko drugačen, saj smo se na začetku s sodelavci morali najprej spoznati, zgraditi medsebojno zaupanje, kar je povsem normalno, ko začneš novo poslovno pot.



Zoran Janković

»Energetika Ljubljana je pomembno prispevala k realizaciji mnogih projektov. Z jasno vizijo, strokovnostjo in uspešnim vodstvom sodi med najuspešnejša podjetja na svojem področju.«

Ko listam knjigo Ljubljana Zate, ki je resnično vrhunski izdelek, na trenutke sploh ne morem verjeti, kako se je Ljubljana spremenila ... Po rodu res nisem Ljubljančanka, ampak čutim, da sem tudi jaz del te zgodbe ... da smo vsi, ki tu z ljubeznijo živimo in ji želimo dobro, del njene preobrazbe. Kako je spremenila vas osebno? Kako vas ljubezen do tega mesta spreminja skozi čas?

Vesel sem, da smo skupaj s sodelavci uspeli preobraziti Ljubljano, ki se je iz ne-

koč zaspane lepote prebudila v sodobno mesto po meri človeka, v katerem se vsakdo počuti dobrodošel. Ljubljano soustvarjamo vsi - tisti, ki v njej živimo, in tisti, ki tu delamo. Veselim se vsakega izvedenega projekta in neizmerno uživam, ko opazujem, kako se mesto spreminja na bolje, kar dokazujejo tudi številne pohvale meščank in meščanov. Če so oni zadovoljni, potem vemo, da dobro opravljamo svoje delo in smo zadovoljni tudi mi. Obenem smo veselili številnih mednarodnih nagrad in priznanj,

kajti te dodatno krepijo našo prepoznavnost v svetovnem merilu in so pomembne tudi za razvoj gospodarstva.

Eno pomembnejših vrednot, ki ste jo vključili tudi vizijo razvoja Ljubljane, je solidarnost. Kako solidarna je Ljubljana danes? Ima še katero drugo izpostavljeno vrednoto, ki jo morda pomembno loči od drugih prestolnic?

Ljubljana je izjemno solidarna, kar je moč čutiti na vsakem koraku. Je strpno in prijazno mesto, v katerem različni živimo skupaj in se med seboj spoštujemo. Menim, da je to največ, kar mesto lahko da – vsakdo lahko pride k nam in se tukaj počuti prijetno in varno. Ponosen sem, da smo edina mestna hiša v Evropi, ki je svoje prostore dala v uporabo LGBT asociaciji.

Če bi naštevali, kaj vse ste v posameznih mandatih uspešno realizirali, bi



Knjiga Ljubljana Zate

nam v Megavatu zmanjkalo prostora. Energetika Ljubljana je prav gotovo bila del skupnih projektov in še bo. Kaj pričakujete od nje v tem mandatu, s kakšnimi izzivi se bomo skupaj srečevali?

V dvanajstih letih smo izvedli več kot 2.000 projektov z različnih področij, s katerimi smo izboljšali kakovost življenja naših meščanov, Energetika Ljubljana pa je pomembno prispevala k realizaciji mnogih. Z jasno vizijo, strokovnostjo in uspešnim

”Na vsakega sem ponosen, ker se zavedam, da je prav vsak pomemben člen v tem našem pisanem mozaiku. Skupaj tvorimo celoto in skupaj smo najlepše mesto.”

vodstvom sodi med najuspešnejša podjetja na svojem področju. Izjemno se veselim načrtovanega projekta izgradnje nove plinsko-parne enote, s čimer bomo še dodatno poskrbeli za izboljšanje našega okolja, pa tudi preostalih 500 projektov, ki nas še čakajo.

Vsakodnevno se sprehajate po ulicah mesta, srečujete in se pogovarjate s številnimi meščani in obiskovalci, tudi tujci ... O čem se največkrat pogovarjate z njimi?

Velika večina je navdušena nad našim mestom, izrekajo pohvale nad njegovo urejenostjo, še posebej je to opazno pri tujcih. Nekateri spet želijo zgolj poklepetati z mano, drugi se želijo fotografirati ... Najdejo se tudi takšni, ki povejo, kaj jim ni všeč. Tudi njim prisluhnem in jim povem svoje mnenje.

Vam je kdaj kak tak mimobežen klepet še posebej ostal v spominu?

Veliko je bilo takih prijetnih trenutkov.

Ste kdaj pogledali na telefon ali pametno uro, če jo imate, koliko kilometrov dejansko prehodite vsak dan?

Nimam ne pametnega telefona ne pametne ure, po občutku lahko rečem, da dnevno na ogledih gradbišč ali sprehodih po mestu preživim približno uro in pol. Med vikendi tudi več, ker se takrat sprehodim po Golovcu, kjer si nabiram novo energijo za naprej.

”Izjemno se veselim načrtovanega projekta izgradnje nove plinsko-parne enote, s čimer bomo še dodatno poskrbeli za izboljšanje našega okolja, pa tudi preostalih 500 projektov, ki nas še čakajo.”

Ste župan, ki zelo podrobno pozna ulice svoje občine, podrobnosti o posameznih projektih, ki se izvajajo. Kako vam uspe? Takšno, skorajda »wikipedijsko« znanje ni pogosto ...

Očitno imam takšen dar, da si te stvari lahko zapomnim. Pa v delu, ki ga opravljam, neizmerno uživam, in o tem, kar me zanima, želim izvedeti čim več. Morda je tudi to razlog, da si te stvari lažje zapomnim.

kako se med seboj družijo, ne glede na to, od kod prihajajo in katero delo opravljajo. Na vsakega sem ponosen, ker se zavedam, da je prav vsak pomemben člen v tem našem pisanem mozaiku. Skupaj tvorimo celoto in skupaj smo najlepše mesto.

Kaj si za naslednje leto najbolj želite za Ljubljano, za mestno družino in kaj zase?

Želim si, da bi bila Ljubljana še naprej solidarna, strpna, tovariška in varna, ter da bomo še naprej različni živeli skupaj v sožitju; da bo velika mestna družina še naprej delovala usklajeno in v dobro svojih meščanov. Želim si tudi, da še naprej gradimo medsebojno zaupanje z našimi meščankami in meščani. In če bo vse tako, bom tudi sam izjemno vesel.



Puščanje omrežja poleti – kaj pa sedaj?

PRIMOŽ MATIČIČ

Za odkrivanje puščanja v Oskrbi s toploto uporabljamo različne metode. Najpogostejša in najučinkovitejša je metoda s termografijo, ostale pa so večinoma le dopolnilne metode, ki puščanje potrdijo oziroma še natančneje locirajo. Vendar uporaba termografije zahteva specifične pogoje, ki pa niso izpolnjeni preko celega leta, oziroma je praktično neuporabna pri visokih zunanjih temperaturah in termografsko nevidnih delih omrežja. Kaj pa sedaj?

V letošnjem poletju je začelo puščanje omrežja močno naraščati. Indicev, ki bi nakazovali, kje bi se lahko pojavilo, ni bilo, čakanje na nizke temperature za izvedbo termografije pa je bilo nedopustno. Ukrepati je bilo potrebno takoj. Zato smo začeli izvajati t.i. preizkuse tesnosti omrežja. S to metodo razdelimo omrežje na posamezna zapiralna območja, ki jih sekcijsko izklapljam. Pri tem sledimo spremembi dodajanja omrežne vode v vročevodno omrežje.

Seveda tudi ta metoda zahteva svoje za-



Preiskavana zapiralna območja v 2018

konitosti, kot so na primer izločitev hranilnika toplote v enoti TE-TOL in zadostno časovno obdobje spremljanja. Prav tako se v preizkusnem obdobju ne smejo izvajati nikakršne aktivnosti na omrežju ali viru, ki lahko vplivajo na rezultate. Ob izvedbi preizkusa tesnosti je potrebna tudi podrobna analitika in sodelovanje s Službo procesnega vodenja, ki izloči oziroma pojasni spremembe dodajanja omrežne vode, ne samo zaradi puščanja, temveč tudi zaradi obratovalnih značilnosti in odzivnosti sistema. Prvo se od ostalega vročevodnega omrežja izloči večje zapiralno območje in če se ugotovi, da je zaradi zapiranja tega obmo-

čja dodajanje omrežne vode močno padlo, se nadaljuje z zmanjševanjem zapiralnih območij do najmanjših možnih. V primeru, da se odstopanje dodajanja omrežne vode ne »razdobi« po posameznih manjših območjih, smo že zelo blizu uspešnega rezultata - identifikaciji območja puščanja vročevoda.

Ima pa ta metoda tudi svoje pomanjkljivosti, saj z njo ni možno odkrivati sorazmerno majhnih puščanj, za pregled celotnega omrežja pa je potrebno imeti na razpolago vsaj mesec dni časa, kar pa si je v poletnem obdobju intenzivnega izvajanja vzdrževalnih del na omrežju težko privoščiti. Zaradi optimiranja obratovanja virov lahko nastopi tudi problem izločanja hranilnika toplote, predvsem v obdobju nižjih zunanjih temperatur, ki že zahtevajo ogrevanje prostorov. Prav tako se lahko identificira samo območje puščanja, ne pa tudi točna lokacija.

S preizkusi tesnosti nam je uspelo identificirati in odpraviti puščanja na več območjih, največje odkrito puščanje pa je bilo na območju BS3. V tem primeru smo za natančnejše lociranje in potrditev morali dograditi še zaporno armaturo in izvesti tlačni preizkus, ki je nedvoumno potrdil puščanje na sorazmerno majhnem področju.

Po podrobnem pregledu projektne dokumentacije smo določili najverjetnejša možna mesta puščanja in začeli z gradbenim odpiranjem revizijskih odprtin. Odločitve so bile pravilne, saj smo že s prvo revizijsko odprtino ob stanovanjskem bloku na Reboljevi 7 naleтели na znake puščanja vročevoda. Izkazalo se je, da je do prepuščanja prišlo neposredno pod stanovanjskim blokom. Intervencijska sanacija je bila zahtevna, saj je bilo potrebno izvesti odkop na obeh straneh objekta in v dolžini, ki je omogočal izvlek in ponovno montažo cevi pod blokom. Puščanje je povzročilo tudi poškodovanje predizoliranih cevi v večjem obsegu, ki jih je bilo potrebno zamenjati v celoti. Pri odlo-



Puščanje vročevoda pod objektom

čitvah za način sanacije je bilo potrebno upoštevati tudi morebitne posledice in možnost ponovnega uvlačenja cevi pod objekt ter dejstvo, da se je ogrevalna sezona že začela. Zato se je ta del vročevoda ponovno dimenzijsko preveril, zaradi zanesljivosti izvedbe pa je bila sprejeta odločitev za zmanjšanje dimenzije.

Tako smo v dneh 19. in 20. oktobra 2018 uspešno sanirali puščanje na Reboljevi, ki je bilo odkrito s pomočjo t.i. preizkusa tesnosti, in trenutno zmanjšali puščanje za cca 10 m³/h, odjemalci pa so bili na tem območju glede na velik obseg intervencijskega posega brez oskrbe samo 35 ur.

MESIAAT



Poškodovane cevi in sanacija



Prvič v Sloveniji in v tem delu Evrope – Utekočinjen zemeljski plin kot vir oskrbe distribucijskega omrežja zemeljskega plina

SREČKO TRUNKELJ

Energetika Ljubljana, ki obratuje z največjim distribucijskim sistemom zemeljskega plina v Sloveniji in enim večjih v tem delu Evrope, skladno s svojim poslanstvom, že dlje časa pomembno presega svojo osnovno dejavnost in z uvajanjem novih tehnologij postavlja temelje razvojnega potenciala na energetskem področju.

Ena od pomembnih dejavnosti, ki predstavljajo nadgradnjo uspešnemu obratovanju sistema distribucije in oskrbe z zemeljskim plinom, pridobljenim iz prenosnega omrežja zemeljskega plina, je tudi oskrba slovenskega trga s stisnjnim zemeljskim plinom (SZP oz. z mednarodno kratico CNG - compressed natural gas) in utekočinjenim zemeljskim plinom (UZP oz. LNG – liquified natural gas). Potem, ko je Energetika Ljubljana v letu 2011 v Ljubljani zgradila prvo veliko javno polnilnico SZP in omogočila uporabo tega alternativnega goriva Ljubljanskemu potniškemu prometu, Snagi, lastnikom kombiniranih in osebnih vozil, ter



Na trenutno 3300 m zgrajenega distribucijskega omrežja zemeljskega plina v občini Grosuplje je priključenih 38, večinoma večjih odjemalcev. Prvi odjemalci, med katerimi bo tudi 2,9 MW kotlovnica, ki s toploto oskrbuje stanovanjsko naselje Sončni dvori, imajo možnost uporabe zemeljskega plina od 1. decembra letos dalje. Pri končni dolžini plinovodnega omrežja 12 km na območju občine Grosuplje, je predvidena priključitev 1200 odjemalcev, ki bodo na letnem nivoju odjemali 4 mio Sm³ zemeljskega plina.

nato v letu 2017, skupaj s slovenskim in španskim partnerjem, odprla in predala v uporabo še prvo javno polnilnico UZP za tovorna vozila, je v novembru 2018 začela s tržno distribuci-

jo zemeljskega plina iz skladišča UZP v občini Grosuplje. Sistem oskrbe z zemeljskim plinom iz skladišča UZP je zasnovan kot začasna oskrba, do priključitve distribucijskega omrežja območja občine Grosuplje na obstoječe povezano distribucijsko omrežje zemeljskega plina v občini Škofljica.

Tehnologija utekočinjanja zemeljskega plina temelji na ohlajevanju plinaste faze do temperature -163 °C, pri kateri se prej plinasto agregatno stanje spremeni v tekoče. Utekočinjanje zemeljskega plina se izvaja z namenom povečevanja energetske gostote na enoto volumna in s tem možnost transporta s klasičnimi transportnimi sredstvi po morju, cestah in železnici. Po uplinjanju 1 m³ UZP pridobimo 600 Sm³ plinaste faze. Utekočinjen zemeljski plin ima, zaradi manjše vsebnosti metana in večje vsebnosti drugih ogljikovodikov (butan, propan, etan,...), praviloma do 5 % višjo kalorično vrednost od zemeljskega plina, ki se transportira po prenosnih plinovodih.

Da utekočinjen zemeljski plin ostane v tekočem agregatnem stanju, ga transportiramo in skladiščimo v kriogenih rezervoarjih, pri tlaku med 1 in 6 bar. V fazi priprave za distribucijo se tekoča faza v uparjalnikih, ki uporabljajo toploto okolice upari, odorira in preko merilno regulacijske proge in distribucijskega omrežja dobavi končnim odjemalcem.



Predstavljen projekt oskrbe distribucijskega omrežja iz skladišča UZP v Grosuplju je poleg čisto uporabne vrednosti treba razumeti predvsem kot prikaz izvedljivosti tržne distribucije zemeljskega plina tudi na tistih območjih, ki še nimajo oz. nikoli ne bodo imela dostopa do prenosnega omrežja zemeljskega plina. In to je prava vrednost tega projekta, ki daleč presega v gradnjo vložena sredstva.

Aktivnosti na projektu zmanjševanja emisije dušikovih oksidov na kotlu 3 v TE-TOL

GREGOR GOLJA

Enota TE-TOL je bila decembra 2015 vključena v Prehodni nacionalni načrt RS za velike kurilne naprave. Kot že sam naslov pove, smo na ta način za obdobje od 2016 do 1. 7. 2020 pridobili dodatno obdobje, v katerem je treba emisije iz treh premogovih kotlov v TE-TOL prilagoditi novim emisijskim vrednostim dušikovih oksidov (NO_x), žvepovega dioksida (SO_x) in prahu, predpisanih v Direktivi o industrijskih emisijah (IED).

Če smo bili v TE-TOL uspešni pri omejevanju emisij prahu z namestitvijo filtrov in znižanju emisij SO_x z uporabo premoga z nizko vsebnostjo žvepla ter sosežigom lesnih sekancev, bo treba emisije NO_x do konca junija 2020 znižati pod 200 mg/Nm³, na vrednost, predpisano v IED.

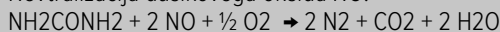
Žal pa predpisane mejne emisijske vrednosti NO_x že čakajo strožje vrednosti - 31. julija 2017 so bili na spletni strani Evropske komisije objavljeni t.i. BAT zaključki (zaključki o najboljših razpoložljivih tehnikah), torej vrednosti emisij, ki jih bomo morali dosegati najkasneje do 17. 8. 2021. V njih je opredeljeno, da je mogoče na obstoječih kotlih za zgorevanje

goriva v prahu na lignit skupne nazivne vhodne toplotne moči nad 300 MW emisije NO_x znižati na 175 mg/Nm³ ali manj kot letno povprečje. Z namenom znižanja emisij NO_x so bili na vseh treh kotlih v enoti TE-TOL že izvedeni primarni ukrepi, s katerimi se je predvsem preprečevalo nastajanje NO_x. Ti primarni ukrepi so zajemali zamenjavo gorilnikov in prigradnjo

pa izvedba teh izboljšav ne omogoča doseganje predpisanih emisijskih vrednosti NO_x v vseh pogojih obratovanja. V ta namen se je oblikovala projektna skupina, ki je nadaljevala z aktivnostmi zniževanja emisij NO_x še s sekundarnimi ukrepi.

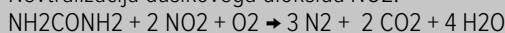
V praksi sekundarni ukrepi znižanja emisij NO_x temeljijo na vbrizgavanju sečnine ali amoni-

Nevtralizacija dušikovega oksida NO:



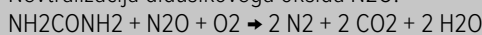
(sečnina) + (dušikov oksid) + (kisik) → (dušik) + (ogljikov dioksid) + (voda)

Nevtralizacija dušikovega dioksida NO₂:



(sečnina) + (dušikov dioksid) + (kisik) → (dušik) + (ogljikov dioksid) + (voda)

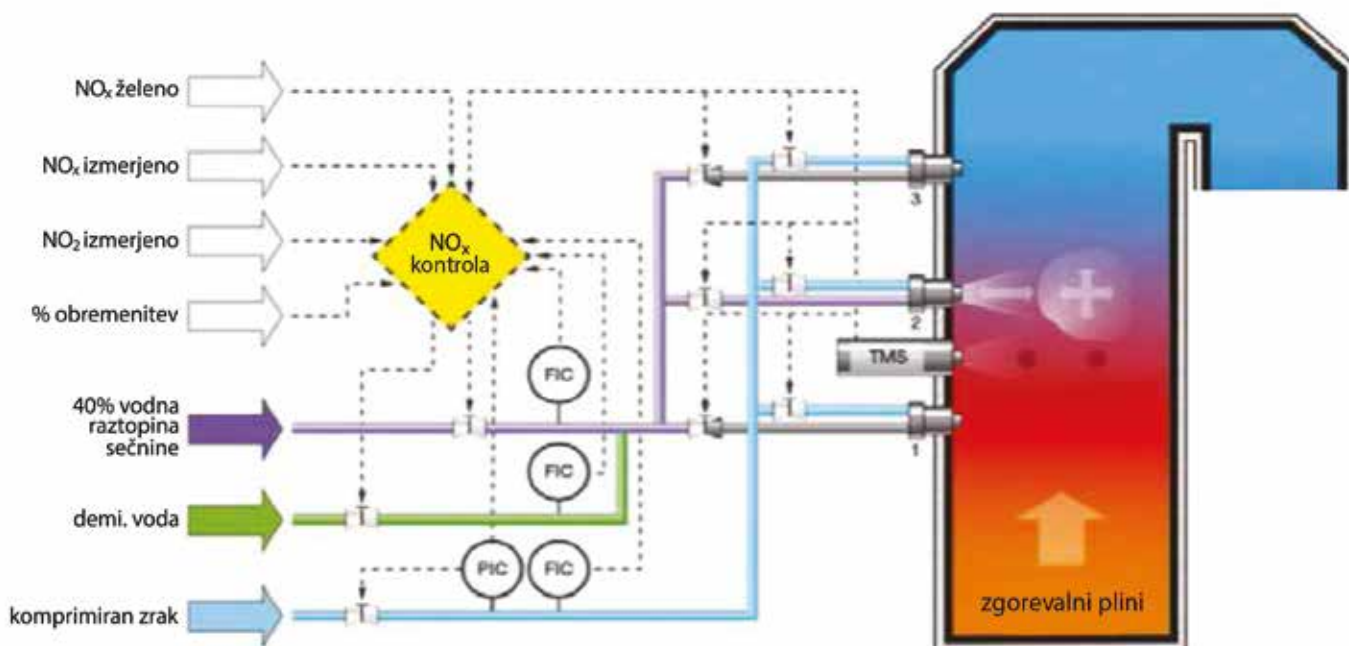
Nevtralizacija didušikovega oksida N₂O:



(sečnina) + (didušikov oksid) + (kisik) → (dušik) + (ogljikov dioksid) + (voda)

vpiha sekundarnega zraka nad področjem gorilnikov. Na kotlu 3 so se emisije NO_x znižale tudi z uporabo lesnih sekancev, kjer smo v ta namen prigradili rešetko za sosežig lesnih sekancev. Kljub znatnemu znižanju emisij NO_x

nijaka v zgorevalne pline, kjer reagirajo z NO_x in ga reducirajo v molekularni dušik - N₂. Ta redukcija poteka bodisi v prisotnosti katalizatorja pri metodi selektivne katalitične redukcije (SCR) ali v za to primernem temperaturnem



Shematski prikaz delovanja SNCR izbranega ponudnika

okolju pri metodi selektivne nekatalitične redukcije (SNCR).

Rezultati študije izvedljivosti sekundarnih ukrepov, ki jo je decembra 2016 naredila Fakulteta za strojništvo, so pokazali, da je za TE-TOL najprimernejša metoda SNCR z uporabo vodne raztopine sečnine kot reagenta:

Za izbiro najprimernejšega izvajalca namestitve sistema SNCR na kotel 3 je projektna skupina DeNOx v letu 2018 v skladu z Zakonom o javnem naročanju izvedla mednarodni javni razpis, v katerem so že bile upoštevane zahteve BAT zaključkov.

Na javni razpis, ki je bil 3. 7. 2018 objavljen na Portalu javnih naročil RS, in 4. 7. 2018 tudi v Dodatku k Uradnemu listu Evropske unije, so se odzvali trije izvajalci iz Nemčije in do predvidenega roka uspešno oddali svoje ponudbe.

Po pregledu vseh treh ponudb je projektna skupina kot tehnično sprejemljivo in vsebinsko primerno ocenila le ponudbo enega ponudnika. Z njim je bila nato izpogajana primerna cena naložbe in v decembru 2018 tudi podpisana pogodba o izvedbi naložbe.

Naložba se bo začela izvajati v začetku leta 2019 z izvedbo dodatnih meritev in pripravo ustrezne projektne dokumentacije. V maju

2019 je predvidena dobava vseh naprav in materiala. Vgradnja sistema SNCR bo potekala v času remonta poleti 2019 in se bo zaključila s hladnim preskušanjem vgrajenega sistema SNCR v septembru 2019. Z zagonom kotla v oktobru 2019 bo sledilo vroče preskušanje vgrajenega sistema SNCR, ki mu bo sledilo trimesečno poskusno obratovanje. Ob koncu poskusnega obratovanja bo neodvisna institucija opravila garancijske meritve, ki bodo del zaključnega poročila o uspešni izvedbi investicije.

V sklopu namestitve sistema SNCR bo treba na kotel 3 namestiti ustrezen sistem merjenja temperatur v kurišču, ki bo služil za regulacijo vbrzgovanja sečnine v najustreznejše cone zgorevanja. Vodna raztopina sečnine se bo v kurišče kotla 3 vbrzgovala preko 32 individualno krmiljenih šob, nameščenih na dveh najustreznejših nivojih po obodu kotla 3. Ustrezna vodna raztopina sečnine se bo pripravljala v mešalni coni in nato preko distributorjev razdelila na vsako šobo posebej. Za shranjevanje vodne raztopine sečnine bo treba namestiti tudi dvoplaščni rezervoar ustreznega volumna in namestitvi cevno povezavo ter ustrezno črpalko za pretovor sečnine, ki bo

potekal na obstoječem pretakališču kisline in luga ob objektu KPV. Za regulacijo delovanja sistema SNCR bo na dimovodni kanal kotla 3 nameščen nov sistem trajnega emisijskega monitoringa.

Aktivnosti na projektu so res intenzivne tudi v prazničnem času, tako da bomo pred novim letom še bolj podrobno uskladili ključne temine projekta z izvajalci.

MEGAAT



»Z moškimi so težave lažje rešljive.«

Procesi in stalne spremembe

PETER HVASTJA

V Energetiki Ljubljana smo zaključili prvo fazo popisa procesov. Postavili smo dobro osnovo v njihovi arhitekturi, ki se dopolnjuje glede na spremembe, ki nas čakajo v prihodnosti.

Prihodnost je že tu in procesno razmišljanje je dalo rezultate, zato se z lastniki procesov sprašujemo, kako in kaj izboljšati. V prispevku so nakazane možnosti in primeri, kako v procese povezati kazalnike in cilje z namenom merjenja rezultatov ter prikazati tveganja pri izpolnjevanju ciljev. Kako torej podati predloge za izboljševanje in posledično preoblikovanje procesa v smislu dodane vrednosti.

V drugi fazi so vse aktivnosti usmerjene v pregled procesov z različnih vidikov v smislu uporabnosti. Z vidika spremljanja kazalnikov in ciljev, ocene tveganja, podanih predlogov, organizacijske enote ali delovnega mesta in s tem ozaveščanja zaposlenih o opravih v procesih, ki presegajo funkcijsko organiziranost. Ne nazadnje pa je najbolj pomembna učinkovitost in uspešnost procesov, zato se pripravljamo k oceni napredka v dokumentiranosti procesov skozi naslednjo notranjo presojo.

Popis procesov

Na delavnicah za popis procesov smo uspeli definirati 130 procesov in pod procesov, v katerih se izvaja več kot 800 opravil. Učili smo se sodelovati in procesno razmišljati.

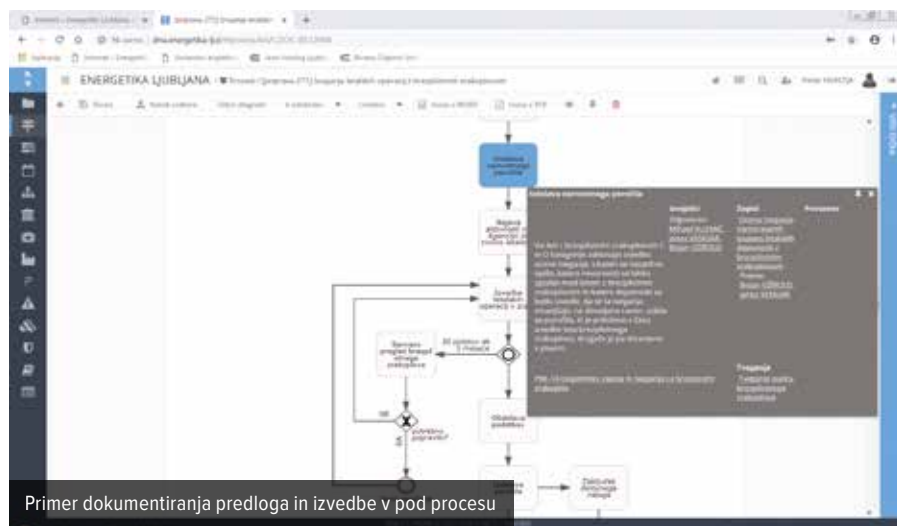
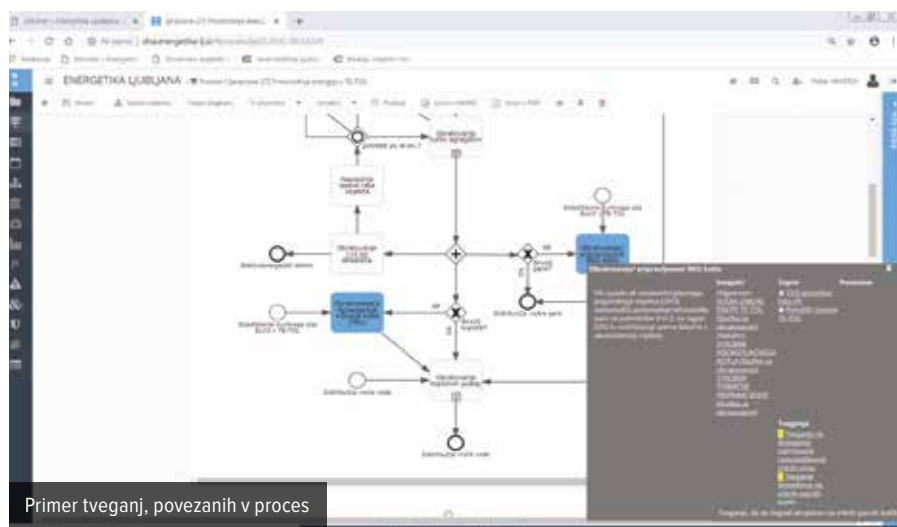
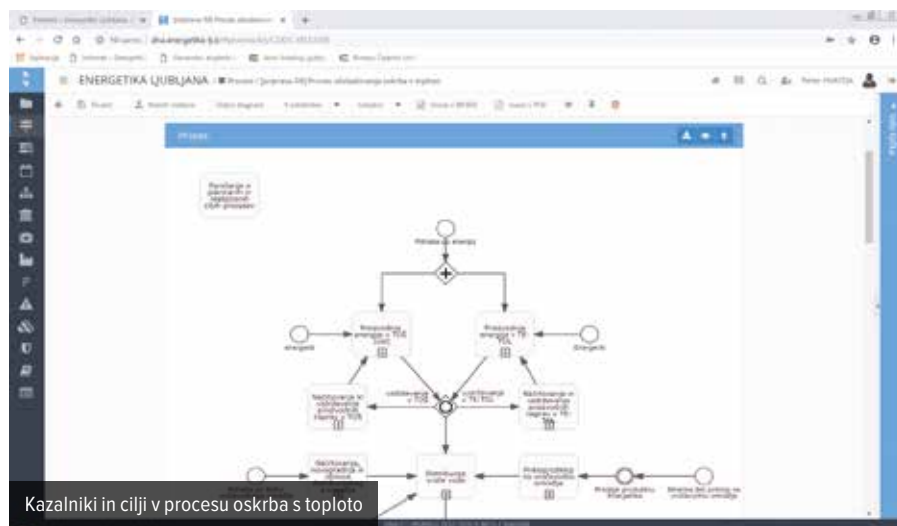
Krepi se zavedanje, da procesi presegajo okvir funkcijske organiziranosti po organizacijskih enotah in zato je potrebno dobro dokumentiranje procesov in sodelovanje s poudarkom na povezavah. Skozi definiranje opravil in povezav smo v več iteracijah popravljali in preoblikovali pod procese, dokler nismo prišli do jasne slike, kako res delamo.

Merjenje procesov

Da bi se zaposleni zavedali pomembnosti rezultatov izvajanja procesov, smo v prvi fazi vpeljali pregled nad kazalniki in cilji v procesih, in sicer v obliki poročanja o planiranih in realiziranih ciljih, z definiranjem odgovornih in povezavami na dokumente spremljanja kazalnikov.

Obvladovanje tveganj

Da bi zaposleni razmišljali o tveganjih in tudi priložnostih pri izvajanju nalog, smo definirali proces obvladovanja tveganj, sprejeli metodologijo, pripravili register tveganj in dogovorili možnost povezave tveganj v procese. Tveganja smo letos tudi ponovno ocenjevali, nekatera umaknili, nekatera dodali.



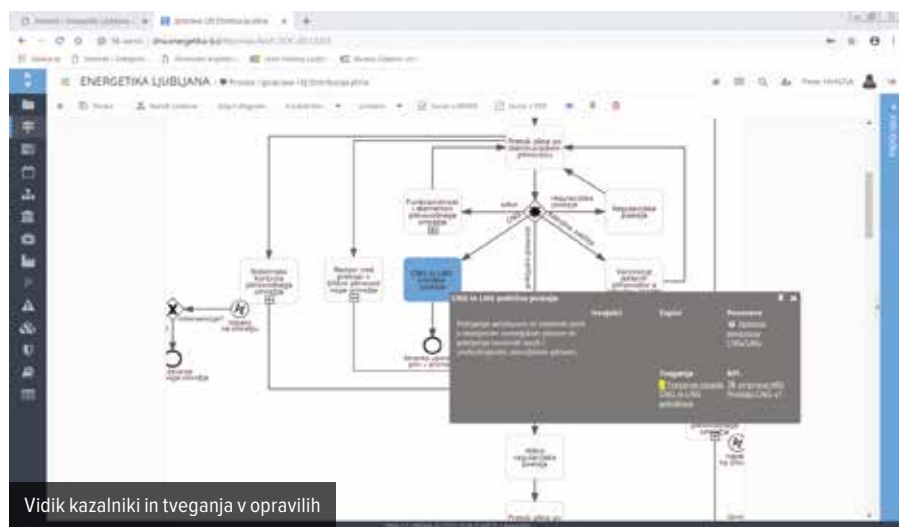
Koristni predlogi

Na predlog, da bi okrepili zavedanje o okoljski zakonodaji, ki jo moramo upoštevati, smo popisali relevantno zakonodajo kot posamezne dokumente z lastnikom in skrbnikom in aktivno povezavo na poslovno-informacijski sistem. Hkrati smo uvedli tudi obveščanje vseh vodij o novostih zakonodaje preko »UL info tok«. Vsak dokument je povezan tudi z organizacijsko enoto, ki mora biti seznanjena.

Najbolje je, da predlogi pridejo od zaposlenih iz opravil v procesu. Navajam primer iz pod procesa izvajanja letalskih operacij z brezpilotnim zrakoplovom, kjer je vodja predlagal, da se v proces vključi zapis o vsakokratni izdelavi ocene tveganja in tveganje padca brezpilotnega zrakoplova uvrsti v register tveganj.

Vidik organizacijska enota, delovna mesta in katero zakonodajo se upošteva

Šifra	Ime	Ime delovnega mesta	Ime zakonodaje	Datum zadnje izjave	Datum za izjavo
40001-01	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-02	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-03	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-04	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-05	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-06	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-07	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-08	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-09	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
40001-10	Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04



Vidik zaposleni, delovno mesto, vloge v procesu, njegova opravila v procesih

Ime	Ime delovnega mesta	Ime zakonodaje	Datum zadnje izjave	Datum za izjavo
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04
Upravitelj in vodja projekta	Upravitelj	Uredba o varnosti in zdravju pri delu	12.06.2019 14:04	12.06.2019 14:04

Pregled procesov

Ko so procesi in opravila skrbno dokumentirani, jih je možno pregledovati z različnih vidikov.

Če se dokumenti, vrednosti kazalnikov, delovna mesta, organizacijske enote, ocene tveganja, ki so povezani v procese, spreminjajo, se spremembe avtomatično upoštevajo v procesih.

Ocenjevanje procesov

Logičen korak v nadaljevanju je, da je treba obstoječo dokumentiranost procesov vzdrževati, nadgraditi in oceniti, kje smo. Pri ocenjevanju procesov bomo upoštevali:

Utemeljitev in integriranost procesa:

- ali ima proces jasno opredeljene stranke in ali so proizvodi procesa primerni zanje;
- ali je ustrezen diagram poteka in opredeljena (popisana) posamezna opravila procesa (kaj, kdo, zapis in povezani dokumenti); opredeljen lastnik in skrbnik procesa;
- ali je proces logično povezan z drugimi procesi in pristopi v organizaciji;
- ali so jasno opredeljeni vsi stiki s strankami.

Udejanjenost procesa:

- ali ga zaposleni oziroma vsi, ki delujejo v procesu, poznajo;
- ali je proces odraz realnega stanja;
- ali so v procesu opredeljena in ocenjevana tveganja;
- ali je proces tako strukturiran, da ga je možno hitro spreminjati.

Merjenje uspešnosti in učinkovitosti procesa:

- ali so za proces opredeljeni kazalniki KPI (ali podpirajo strateške cilje), postavljeni cilji kazalnikov in ali se spremljajo;
- ali spremljani KPI dosegajo postavljene cilje in kakšne so primerjave s konkurenco.

Izboljševanje procesov:

- ali zaposleni dajejo predloge za izboljšave v procesih;
- ali so KPI obravnavani na ustreznem nivoju vodenja in vodijo v izboljševanje.

Ocenjevanje procesov nameravamo izpeljati skozi naslednjo notranjo presojo. Notranje presojevalce bomo dodatno usposobili skozi interna izobraževanja in pripravili lestvico ocenjevanja. Želim si, da bo opisano ocenjevanje procesov primer dobrega sodelovanja med zaposlenimi in dobro izkoriščene priložnosti notranje presoje.

Pravilnik o varstvu osebnih podatkov Energetike Ljubljana

MAŠA ŠTANGL

Energetika Ljubljana s sprejetimi organizacijskimi in tehničnimi ukrepi zagotavlja načela v zvezi z obdelavo osebnih podatkov, kot so: zakonitost, pravičnost in preglednost obdelave osebnih podatkov; omejitev namenov obdelave; najmanjši obseg podatkov; točnost; omejitev shranjevanja ter celovitost in zaupnost. V ta namen je bil v mesecu novembru 2018 sprejet in objavljen Pravilnik o varstvu osebnih podatkov, ki poleg določil ZVOP-1 implementira tudi določbe Uredbe GDPR. S tem pravilnikom se zagotavljajo ukrepi za varovanje ter zavarovanje osebnih podatkov v Energetiki Ljubljana ter izpolnjevanje zahtev iz Uredbe GDPR za zaščito pravic posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki.

Energetika Ljubljana s sprejetimi organizacijskimi in tehničnimi ukrepi zagotavlja načela v zvezi z obdelavo osebnih podatkov. Da lahko obdelujemo osebne podatke posameznika, mora biti izpolnjen vsaj eden od naslednjih pogojev:

- pridobljena pisna privolitev posameznika v obdelavo njegovih osebnih podatkov za enega ali več določenih namenov;
- če je obdelava potrebna za izvajanje pogodbe, katere pogodbenca stranka je posameznik, če je obdelava potrebna za izpolnitev zakonske obveznosti, ki velja za Energetiko Ljubljana;
- če je obdelava potrebna za zaščito življenjskih interesov posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, ali druge fizične osebe;
- če je obdelava potrebna za opravljanje naloge v javnem interesu ali pri izvajanju javne oblasti, dodeljene Energetiki Ljubljana.

Opis zbirk osebnih podatkov, katerih upravljevec je Energetika Ljubljana, se vodi v evidencah dejavnosti obdelave osebnih podatkov.

Pravice posameznika

Energetika Ljubljana ima sprejete ustrezne ukrepe, s katerimi zagotavlja posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, uresničevanje njegovih pravic.

Načelo čiste mize in načelo praznega zaslona

Delavec, ki pri svojem delu uporablja osebne podatke ali jih kakorkoli obdeluje, ne sme med delovnim časom puščati nosilcev osebnih podatkov na pisalnih mizah ali jih kako drugače izpostavljati nevarnosti vpogleda vanje nepooblaščenim osebam. Uporabniki ne smejo puščati nosilcev podatkov na odprtih površinah pisarniške opreme ali drugih mestih, kjer bi lahko bili dostopni nepooblaščenim osebam. Izven delovnega časa oziroma ko delavca ni v prostoru, morajo biti nosilci osebnih podatkov varno shranjeni v zaklenjenih omarah oziroma dostop do njih onemogočen z zaklepanjem delovnih prostorov.

V prostorih, v katere imajo vstop stranke ali

osebe, ki niso zaposlene v družbi, morajo biti nosilci podatkov in računalniški prikazovalniki v času obdelave osebnih podatkov nameščeni tako, da je osebam, ki nimajo pooblastila za vpogled, onemogočen vpogled vanje.

Vsak, ki obdeluje osebne podatke, je dolžan izvajati predpisane postopke in ukrepe za varovanje osebnih podatkov in varovati osebne podatke, za katere je zvedel oziroma bil z njimi seznanjen pri opravljanju svojega dela, v skladu s pravilnikom. Razkrivanje osebnih podatkov, s katerimi se zaposleni seznani pri svojem delu nepooblaščenim osebam ali zloraba teh podatkov, je sankcionirana kot hujša kršitev delovnih obveznosti, ki je lahko podlaga za ukrepanje Energetike Ljubljana skladno s predpisi s področja delovnih razmerij.

Pogodbeni obdelovalci osebnih podatkov

Kadar v imenu Energetike Ljubljana kot upravljalca osebnih podatkov obdelavo izvajajo zunanji obdelovalci, je treba skleniti pogodbo ali drug dogovor med upravljalcem in obdelovalcem, ki mora biti sestavljena pisno ali v enakovredni elektronski obliki. Zaposleni, ki pri svojem delu, sklepanju pogodb z zunanji-

mi izvajalci oziroma izdaji naročilnic zunanjim izvajalcem ugotovijo, da bodo slednji v okviru izvajanja storitev obdelovali osebne podatke za in v imenu upravljalca, so dolžni o tem obvestiti Svetovalca direktorja za varstvo osebnih podatkov, ki poskrbi za pripravo in podpis pogodbe oziroma posebnega pisnega sporazuma o obdelavi osebnih podatkov z izvajalcem skladno z 49. in 50. členom tega Pravilnika.

Obdelava osebnih podatkov in izjava o varstvu osebnih podatkov

V družbi obdelujemo veliko osebnih podatkov, ki jih potrebujemo za namen opravljanja storitev, ki jih zagotavlja Energetika Ljubljana. Delavci, ki v družbi obdelujemo osebne podatke, moramo za to imeti podpisano izjavo, ki nas zavezuje k varovanju osebnih podatkov. V prihodnjih mesecih se bo s tem namenom izvedlo več delavnic, na katere bodo povabljeni sodelavci, ki se pri svojem delu srečujejo z obdelavo osebnih podatkov.

Za izvajanje postopkov in ukrepov za varovanje osebnih podatkov so odgovorni vsi zaposleni v družbi.

MEGAVAT



Pri delu z osebnimi podatki je treba upoštevati načelo čiste mize in načelo praznega zaslona.

■ SLUŽBENI INTERVJU

Jožica Jazbinšek, vodja Službe za javna naročila

Več kot 300 postopkov javnih naročil letno

POGOVARJALA SEM SE DORIS KUKOVIČIČ

V okviru Sektorja za administracijo in logistiko deluje tudi Služba za javna naročila. O delu v tej službi smo se pogovarjali z vodjo Jožico Jazbinšek.

Kot že samo ime pove, se ukvarjate z javnimi naročili. Katere vse naloge so v tem zajete?

Naša pglavitna naloga je izvajanje postopkov javnega naročanja, v skladu z veljavno zakonodajo. Izvajamo različne vrste postopkov javnih naročil, glede na ocenjeno vrednost javnega naročila. Postopek javnega naročila je razdeljen na več faz, in sicer: priprava predloga s sklepom za začetek javnega naročila, priprava in objava razpisne dokumentacije, pregled prispelih ponudb, izvedba pogajanj, priprava poročila in odločitve o izboru najugodnejšega ponudnika ter priprava pogodbe oz. okvirnega sporazuma za izbranega ponudnika. Poleg izvedbe postopkov javnih naročil nudimo tudi pomoč vodjem javnih naročil pri pripravi dokumentacije za začetek javnega naročila, svetujemo in nudimo pomoč pri uporabi aplikacije za javna naročila, v skladu z zakonodajo na Portalu javnih naročil skrbimo za objavo, poročamo statistiko izvajanja okvirnih sporazumov in objavljamo letna poročila oddanih javnih naročil. Postopek javnih naročil sočasno izvajamo tudi preko informacijskega sistema e-Oddaja, kjer je to zahtevano, sodelujemo pri pripravi letnega plana javnih naročil, skrbimo za vnos pogodb oz. okvirnih sporazumov v informacijski sistem SAP ter za arhiv celotne dokumentacije javnih naročil.

Nam lahko zaupate kaj o številkah, statistiki – koliko naročil letno izpeljete? Kako se te številkke spreminjajo skozi leta?

Skupaj s Sektorjem za javna naročila v okviru Javnega holdinga Ljubljana in Sektorjem za investicije in razvoj smo v zadnjih treh letih uspešno zaključili v povprečju 343 postopkov javnih naročil letno. Število postopkov se po letu 2015 bistveno ne spreminja. V povprečju zadnjih treh let je bilo 50 % vseh oddanih javnih naročil gradenj, 35 % storitev in 15 % blaga. Podatkov za letošnje leto sicer še nimamo, vendar bo verjetno število zaključenih postopkov nekoliko manjše.

Zakon o javnih naročilih je doživel že precej sprememb – vam katere od njih povzročajo preglavice, če se tako izrazimo?

Vsaka sprememba zakona o javnih naročilih za seboj prinese nekaj novosti, ki jih je treba

upoštevati pri izvedbi javnih naročil in prinese nekaj dodatnega dela. Ena zadnjih novosti je bila uvedba elektronske oddaje ponudb. To je velika sprememba tako za naročnike kot za ponudnike, saj se javna naročila po novem izvajajo preko informacijskega sistema e-Oddaja, ki ga še nadgrajujejo, zato smo imeli naročniki kar nekaj težav pri izvedbi postopkov, ravno tako ponudniki pri oddaji ponudb. S 1. novembrom se je začel uporabljati Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju (novela ZJN-3A), ki spodbuja socialno odgovorno javno naročanje, kar pomeni, da moramo pri pripravi dokumentacije in preverjanju ponudb upoštevati nove zakonske zahteve. V letošnjem letu je začela veljati tudi nova uredba o zelenem javnem naročanju, ki zmanjšuje negativen vpliv na okolje z javnim naročanjem okoljsko manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj.

Pri svojem delu morate tesno sodelovati z vsemi ostalimi službami. Na katerem področju (internem) je največ naročil in kako poteka priprava razpisov?

V vseh sektorjih se skozi leto pojavi potreba po izvedbi postopkov javnega naročanja, zato sodelujemo z različnimi službami znotraj sektorjev. Največ javnih naročil izvedemo za Sektor za proizvodnjo in vzdrževanje, zato imamo z njimi tudi redne tedenske sestanke, na katerih jih seznamimo, v kateri fazi se nahajajo posamezni postopki in se dogovarjamo o drugih odprtih vsebinskih vprašanjih. Veliko javnih naročil izvedemo tudi za Sektor za administracijo in logistiko, ki je odgovoren za izvajanje splošnih poslov družbe.

Javno naročilo se začne z zahtevo vodje naročila za odprtje številke novega javnega naročila. Po odobritvi naročila vodja naročila posreduje izračun ocenjene vrednosti naročila, tehnično specifikacijo ter opis naročila, ki so podlaga za pripravo razpisne dokumentacije. Skrbnik postopka (s strani službe za javna naročila) na podlagi posredovane dokumentacije pripravi razpisno dokumentacijo. Kadar je javno naročilo vsebinsko bolj zahtevno, se imenuje strokovna komisija, ki sodeluje pri pripravi dokumentacije za izvedbo javnega naročila.

Sodelujete tudi s Sektorjem za javna naročila v okviru Javnega holdinga Ljubljana. Kako pa poteka to sodelovanje?

S sektorjem za javna naročila JHL sodelujemo na osnovi določil internega pravilnika o izvajanju javnega naročanja. V postopkih javnih naročil večje vrednosti, katere izvaja, sodelu-



Jožica Jazbinšek

jemo tudi sodelavci Energetike Ljubljana kot člani strokovnih komisij in hkrati zagotavljamo potrebno medsebojno usklajevanje skupnih nalog.

Kje oz. s katerimi izzivi se najpogosteje soočate pri delu?

Ker izvajamo javna naročila za vse službe oz. sektorje družbe, imamo priložnost spoznati vse poslovne funkcije podjetja; npr.: izvajanje vseh vrst investicij, vzdrževanje strojev in naprav, dobave blaga, nadgradnje in vzdrževanja različne programske opreme... Priprava razpisne dokumentacije je zato pogosto velik izziv, saj nismo strokovnjaki za vsa področja, za katera izvajamo javna naročila in je zato potrebno veliko komunikacije z našimi sodelavci, ki so vodje naročil in člani strokovnih komisij.

Leto se izteka in v 2019. Kaj bi si želeli zase in vaše sodelavce – delovno gledano?

Vsem skupaj želim, da bi bili zadovoljni, da bi se še naprej lepo razumeli in med seboj dobro sodelovali ter da bi skupaj uspešno izvedli še veliko postopkov javnih naročil.

MEGAT

Igor Bole

»Ker znamo in zmoremo.«

PRIPRAVILI IRENA DEBELJAK IN DORIS KUKOVIČIČ

Z Igorjem Boletom smo želeli imeti intervju pred njegovim odhodom k novemu delodajalcu – Igor se je namreč upokojil –, vendar smo pri pripravi vprašanj ugotovili, da bi opisovanje vseh projektov, pri katerih je sodeloval, ne samo z idejami, ampak tudi z udeležanjem le-teh, zasedel več strani naše interne revije. Njegova strast do različnih predlogov izboljšav je bila včasih zajeta z veliko žlico kritik, a ga te niso ustavile, njegovo delo se tudi med vikendom ni ustavilo. Takrat je delal različne tehnične in tudi ekonomske preračune ter komaj čakal na ponedeljek, da jih je lahko predstavil svojim sodelavcem. Še posebej rad je računal izkoristke ter izboljšave le-teh, ki so bile narejene z različnimi ukrepi – nekatere je predlagal tudi sam. Z nič manjšim navdušenjem je predstavljal tudi »svoje« naprave (nekaj časa je bil namreč v inventurnih zapisih zabeležen kot lastnik kotlov in turbin) in to vsem, ki so prišli na strokovni ogled v enoto TE-TOL oziroma v nekdanjo Termoelektrarno Toplarno Ljubljana. Tako imamo v arhivih (nekaj se jih je na žalost tudi izgubilo) njegove fotografije s političnimi veljaki, ki prisostvovali mini usposabljanju pod njegovim vodstvom, predvsem o največji visoko učinkoviti soproizvodnji električne in toplotne energije v Sloveniji. Če bi Igorja povprašali o kakšni anekdoti s teh ogledov, bi jo zagotovo podkrepil s fotografskim spominom. Ker si Igor prostor v naši reviji zasluži in ker si želimo, da si te vrstice, namenjene njemu, skrbno shrani v svojem spominu, smo k izjavam povabili nekaj njegovih dolgoletnih in tesnih sodelavcev. Žal pa smo morali tudi njim omejiti prostor.

Boštjan Krašovec: »V teh dneh, ko Igor odhaja v zadnji pristan socialne varnosti, je treba poudariti predvsem to, da je svojih 34 let v Toplarni oddelal z energijo in zanosom. Ves čas je bil prisoten in to za vse. Za obratovalce, s katerimi se je stalno trudil optimizirati delovne procese, za vzdrževalce s konstantnimi predlogi rekonstrukcij in izboljšav ter tudi za vse ostale s teorijami ZKP-ja (o.a. zdrava kmečka pamet). Toplarno je jemal kot harmonično združbo ljudi različnih profilov in le, če smo v tej skupnosti delali sinhrono, je na Toplarniški lahko teklo vse gladko. In če česa Igor ni maral, je bila to birokracija, postopki in besedičenje brez otipljivih rezultatov dela. Bil je velik veseljak in neumoren pevec s sindikalnih izletov. Nekatere zgodbe, v katerih je po navadi nastopal kot glavni akter, so memorirane v internih analih. Z njegovim odhodom sodelavci ne prevzemamo le delovnega bremena, temveč tudi tehnične zaveze, ki nam jih je sugeriral iz tedna v teden. Pogrešali ga bomo!«

Marjan Hočvar: »Igor me je od sodelavcev največ naučil o tehnologiji v TE-TOL. Počelka la sva nešteto papirjev in prtičkov. Na njih mi je pojasnjeval, kako kaj deluje in zakaj tako in ne drugače. Najbolj dragocena so bila pojasnila, zakaj so se pred deset, dvajset ali trideset leti odločili narediti tako, kot so, in še bolj pomembno, zakaj ne drugače. Raje se učim na izkušnjah drugih kot na lastnih napakah. Igor mi je predal nešteto takih izkušenj. »Statistično« so bile najbolj produktivne skupne ure ob ponedeljkih jutraj, s svežimi zamislimi s konca tedna. In vedno znova smo zašli v debate, kako in zakaj tako. Veliko teh idej smo



uresničili, nekatere še bomo. Za nekatere smo skupaj potrebovali le nekaj minut, za druge več let. Naučil me ni le dejstev o delovanju našega postroja, ampak tudi načina pozitivnega toplarniškega razmišljanja. Poleg tehnoloških izboljšav, je tudi to zlata zapuščina, ki v TE-TOL ostaja za Igorjem. Za vse naštetost sem mu hvaležen.

Roman Povše: »Ljudje imamo to dobro lastnost, da si zapomnimo le dobre stvari. Pri Igorju jih je bilo kar nekaj. Ne moremo mimo njegovega daru za pripovedovanje šal in zgodb iz preteklosti. Nema lokrat nam je popestril skupne trenutke s pripovedovanjem življenjskih dogodivščin. Velikokrat šaljivih, dostikrat pa nas je spomnil na skupne štorije, ki smo jih preživeli skupaj v službi in na sindikalnih izletih. Sindikalnih izletov je bilo včasih kar veliko. Z veseljem smo se jih udeleževali, saj smo vedeli, da bomo po vsakem izletu bogatejši za nove dogodivščine in še bolj povezani kot kolektiv. Igorjev dober spomin si je zapomnil vse dogodivščine in pripetljaje. Prijetno jih je bilo ponovno doživljati.«

Stane Menart: »Večinoma se ni lahko strinjati z njim: je spredaj – ker ima idejo, je zadaj – ker trmasto »bremza« (pardon, vztraja), ne argumentira – ker ima pač prav. Poleg tega pa je čustven in preprost (naiven?). Vedno sem mislil, da je nekje z dežele: Bele Krajine, Prekmurja ali bog si ga vedi, od kod. Pa so me poučili, da je Ljubljčan, ampak »ajzenponar« pač. Vedno je podpiral vse aktivnosti in posameznike v dobro Toplarne: projekte, ideje, izvedbe ..., in te tolažil, češ – saj bo šlo.



Svoje znanje je z veseljem delil s številnimi obiskovalci TE-TOL. Z zanimanjem so mu vedno prisluhnili tudi predstavniki državnih in lokalnih oblasti.

Trmoglavil je pri svojem, nato dobil osebno oceno 2 za odnos do dela, nato je taval po družbi in razlagal svojo bolečino. Takrat je on rabil tolažbo. »Štormarje« je cenil po strojniško: kaj je žica v 3D – črta, pika... Smo ga naučili, zakaj trifazni tok potrebuje štiri vodnike ... Jalove moči oz. energije ni priznaval, vseeno je z veseljem parafiral sporazum z ELES-om za regulacijo jalove moči, s katero tudi nekaj zaslužimo. Pogrešali bomo njegov glasen: »Dobro jutro!!!«, sivo glavo po hodnikih in med napravami, navijanje in sojenje na rekreacijskih tekmah, nerganje na jutranjih sestankih, ponedeljkove in ostale ideje. Glede na skupno prestano hudo in dobro pa lahko Igorja umestim najmanj med »krigsko-lege«. Ne glede na povedano in skupno do in pre-živeto pa ga, hočeš nočeš, moraš imeti

rad. Zato si bomo še naprej izmenjevali smešnice in zagotovo se bomo družili na »tehničnih kolegijih v senci« ali kakšni podobni »rekreaciji«.

Marko Agrež: »V Sloveniji so strokovnjaki, ki posebej obvladujejo področje proizvodnje električne energije, posebej proizvodnjo toplotne energije in vsega ostalega, kar je vključeno v sistem elektro-toplotne proizvodnje. Da pa bi v eni osebi nekdo obvladoval vsa navedena področja, takih pa ni oziroma jih je zelo malo. Eden izmed teh je zagotovo naš Igor. Osebno ga bom pogrešal, tako zaradi stroke kot tudi prijateljstva, ki sva ga tako ali drugače negovala od davnega leta 1991. Srečno, Igor!«

MEGAVAT



Igor je bil 34 let v celoti predan delu v TE-TOL.

JUBILANTI

10 let

Dragan Zdravkovič

Dragan je bil najprej zunanji sodelavec TE-TOL, in sicer kot izvajalec izolatorskih del. Do sedaj je zamenjal nekaj delovnih mest, in sicer je bil najprej delavec na transportu premoga, zatem upravljavec mlinov in odpepeljevanja, potem pomočnik strojnika parne turbine in termične priprave vode, sedaj pa je strojnik visokotlačnega kotla v enoti TE-TOL. Njegovo delovno mesto je zelo dinamično in odgovorno, zato mu je všeč. Čeprav ima zelo malo prostega časa, ga izkoristi za družino, rekreativno kolesarenje in igranje malega nogometa.

30 let

Nuška Strajnar

Nuška prvi dan službe v Toplarni Ljubljana je bil 3. oktobra leta 1988, ko je bila sprejeta v kadrovsko službo, na delovno mesto socialna

delavka. Vesela je, da so jo takrat sodelavke v kadrovski službi lepo sprejele: »Ko so sodelavci prihajali v našo službo urejati in reševati različne kadrovske, socialne ali zdravstvene zadeve, so mi jih že prvi dan prijazno pomagale spoznavati. Pred tem sem bila zaposlena za določen čas na Centru za socialno delo Grosuplje in Centru za socialno Ljubljana Vič Rudnik. V Energetiki Ljubljana sem poleg dela socialne delavke opravljala tudi delo analitika v EAS in referenta za javna naročila, od leta 2005 pa sem poslovna sekretarka.« Delo poslovne sekretarke opravlja z veseljem, saj je delo dinamično in raznoliko. Prosti čas pa najraje preživlja z družino in prijatelji.

Franjo Pleše

V Energetiko oz. TE-TOL je Franjo Pleše prišel v novembru leta 1988, in sicer v gradbeno službo kot upravljalec gradbenih strojev: »Prej sem bil zaposlen v družbi SCT kot strojnik TGM, vendar sem zaradi terenskega in delovnega urnika začel iskati bolj lokacijsko službo in tako sem pristal v TE-TOL.« V toplarni je zamenjal več delovnih mest oz. služb, od gradbene, buldožerista, vodje izmene transporta premoga, do strojnika termične priprave vode, kjer je bil doslej najdlje - 18 let. »Od letošnje-

ga leta sem v energetske-analitski službi, kjer zaradi bolezni delam s skrajšanim delovnim časom. Pri tem bi se rad zahvalil vsem, ki mi pomagajo in stojijo ob strani in mi s tem dajejo moč in motivacijo. V življenju imam motivacijo, da se vsakega dela lotim z ljubeznijo, ki me navdihuje in znanjem, ki me usmerja«, povzame svoja trenutna občutenja in poudari, da svoje delo rad opravlja vestno in odgovorno, vendar vedno z mislijo, kako bi lahko kaj naredil še boljše. V prostem času se sedaj, ko mu je zaradi bolezni odpadlo veliko športnih aktivnosti, ukvarja predvsem s sprehodi, kjer rad pogleda, če je kje zrasla kakšna goba, in kolesarjenjem, v kolikor mu to dopušča počutje in vreme.

Čestitamo tudi vsem ostalim sodelavkam in sodelavcem, ki so v obdobju od septembra do decembra 2018 obeležili 40, 30, 20 ali 10 let v Energetiki Ljubljana.



Dragan Zdravkovič



Nuška Strajnar



Franjo Pleše

■ ČLEN V VERIGI

Marko Butala

»Zaupanje je bistveno.«

POGOVARJALA SEM SE RECHELLE NARAT

Tokrat predstavljamo sodelavca, s katerim ti je v veselje sodelovati poslovno ali pa samo poklepetati o vremenu. Vedno je prijazen in te s svojim pozitivnim pristopom vedno spravi v dobro voljo. A njegov nasmeš na obrazu ne pomeni, da ni resen ali brez skrbi: če greš slučajno mimo Markove pisarne, je popolnoma zatopljen v delo, njegov resen obraz pa kaže, da resno opravlja tudi svoje delo. Če iščete zanesljivega, odgovornega, zraven pa še umirjenega in prijetnega sodelavca, je tokratni sogovornik kar pravi.

Marko, si vodja Laboratorija za merilno tehniko. Kaj konkretno dela vaša služba?

Laboratorij, ki se nahaja na Verovškovi 70, izvaja kontrole mehovnih, rotacijskih in turbinskih merilnikov pretoka plina v območju od 10 l/h do 1000 m³/h ter kontrole elektronskih korektorjev volumna plina v območju med 0,7 do 20 bar abs. V ta namen so v laboratoriju nameščene štiri merilne linije:

- linija z etalonskim merilnim zvonom od 10 l/h do 12 m³/h,
- linija z zvočnimi šobami od 25 l/h do 10 m³/h,
- linija z etalonskim plinomerom od 100 l/h do 1000 m³/h in
- linija za kontrolo elektronskih korektorjev v območju od 0,7 do 20 bar abs.

Naša ekipa izvaja redne menjave plinomerov in korektorjev volumna pri končnih odjemalcih, katerih ODS je Energetika Ljubljana. Druga dejavnost je overjanje plinomerov in korektorjev volumna za potrebe matičnega podjetja, kakor tudi za zunanje naročnike.

Kako se je razvijal naš oziroma vaš laboratorij?

Zgodovina laboratorija sega v leto 1968, ko je bila v takratni Plinarni nabavljena prva merilna linija z etalonskim merilnim zvonom za testiranje gospodinskih plinomerov G-4 in G-6. V letu 1986 je bila nabavljena še linija za kontrolo industrijskih plinomerov. Že takrat so v laboratoriju storitve opravljali tudi za zunanje naročnike – v Sloveniji za Plinarno Maribor, največji delež pa je odpadel na distribucijska podjetja na Hrvaškem (Zagreb, Osijek, Reka) in Srbiji (Novi Sad). Pri obeh linijah je šlo za popolnoma ročno izvajanje kontrol. Zaradi vedno večjega števila plinomerov smo se v letu 1994 odločili za posodobitev in povečanje zmogljivosti merilnega laboratorija in nabavili dve novi, popolnoma avtomatski merilni liniji za kontrolo gospodinskih in industrijskih plinomerov. Kot prvi laboratorij na področju kontrole plinomerov v Sloveniji smo januarja 2003 pridobili akreditacijsko listino, v juniju 2003 pa še imenovanje laboratorija, kar nam je omogoči-

lo samostojno izvajanje overitev.

Druga posodobitev merilne opreme je bila opravljena po letu 2004, nadaljevala se je v letu 2007 z nabavo merilne linije za kontrolo korektorjev in zaključila v letu 2010 z nakupom najnovejše linije za kontrolo mehovnih plinomerov velikosti G2,5 do G6. S tem smo dosegli zastavljene cilje in smo še vedno edini laboratorij v RS, ki zagotavlja kontrolo in overitev merilne opreme, ki se uporablja na področju distribucije plina v celotnem obsegu.

Že Energetika Ljubljana ima veliko uporabnikov zemeljskega plina. Koliko overitev opravite letno in s kolikšno ekipo?

Ja, veliko je tega – med 17.000 in 20.000 na leto; rekord je bil pred leti, ko smo opravili več kot 22.000 overitev. Ekipa je pridna, sestavljena po jo: 3 kontrolorji za overjanje merilnikov, 1 za predpripravo meril (pranje in odstranjevanje starih overitvenih oznak, itn.) ter 1 za izdajo in prevzem meril za zunanje naročnike. Za potrebe izvajanja redne menjave imamo v ekipi 6 monterjev, 1 za kontrolo delovanja regulatorjev tlaka in 2 za vodenje tehničnih evidenc v sistemu SAP. Prav v tem mesecu pa smo se zaradi zasluženega vstopa v pokoj poslovili od sodelavke Jolande Jakolin, ki je bila Energetiki Ljubljana zvesta celih 40 let.

Kaj konkretno so izzivi vaše službe?

Naša želja je, da bi nam uspelo zamenjati vse plinomere, ki jim je že davno potekla overitev: gre za okoli 500 plinomerov, katerih zamenjave nismo mogli opraviti. Seveda ne po svoji krivdi, pač pa zato, ker se odjemalci ne odzivajo na naša obvestila, sporočila; plinomeri so nameščeni v objektu (tako so bile plinske napeljave urejene včasih) in potem do njih ne moremo. Na nek način imamo zvezane roke: odjemalcev v to ne moremo prisiliti, ni nobenega mehanizma, ki bi nam to omogočal. Po drugi strani pa zakonodaja nalaga, da je za redno menjavo zadolžen ODS, torej smo dolžni to narediti.

Izziv je tudi trenutna situacija, ko se na terenu pojavljajo razni »plinski predstavniki / "mojstri", ki zavajajo uboge občane, da jim bodo pregledali plinsko napeljavo – in da so pooblaščen s strani Energetike Ljubljana. To seveda ni res, prav tako se dogaja, da svojega dela ne opravijo strokovno, za svoje storitve pa zahtevajo takojšnje plačilo, včasih celo brez računa! V prihodnje bo, po mojem mnenju, potrebno več pozornosti posvetiti obveščanju odjemalcev, morda tudi preko socialnih omrežij, da se občani ne bodo ujeli v takšne pasti, čeprav morajo paziti seveda sami.

Sicer pa smo vpeti v različne projekte: končno bilanciranje, kjer sodelujemo s Sektorjem



Marko Butala

za trženje oz. konkretno s Francijem Tomcem; s Primožem Škerlom, namestnikom tehničnega direktorja za proizvodnjo in vzdrževanje, sodelujemo pri projektu pametnih sistemov toplotne energije, kjer pripravljamo projekt za daljinski prenos podatkov za vsa odjemna mesta, kjer je vgrajena plinomer velikosti G10 ali več; le-to naj bi izvedli do konca leta 2019. No, to je le nekaj ...

Kaj pa je tvoj osebni delovni izziv?

Da je ekipa zadovoljna in da dobro delamo. Jaz igram na zaupanju, to pričakujem tudi od svojih sodelavcev. Venomer poudarjam, da raje vidim, če povedo vse takoj, torej, če so se kje zmotili, če jih kaj muči, če rabijo pomoč ... Ne želim, da čakajo s problemi, ali da bi morebitne napake zamolčali – bolje je biti iskren, tako se lažje dela in hitreje reši. Zaupanje je bistveno.

Sicer mi pa dela ne zmanjka: sem skrbnik za celotno merilno-regulacijsko opremo v SAP; vodim ekipo, pripravljam dokumentacijo, ponudbe za stranke ter mnogo drugega. No, ko bo v maju 2019 zopet na vrsti akreditacija laboratorija, bom polno zaposlen tudi s tem.

Konec leta je – si že pisal Dedku Mrazu? In kaj si si zaželel?

(smeh) Da bi bili moji otroci oz. vsi v družini še naprej zdravi. Da bi delo potekalo odlično, da bi bila ekipa v službi zadovoljna.

Med željami je tudi ta, da bi imeli sodelavci na terenu enotno in prepoznavno podobo. Da ne bi imeli težav pri kontaktih z odjemalci, ki jih zdaj zaradi raznih lažnih serviserjev ne spustijo v objekt, kar onemogoča oziroma ovira njihovo delo.

SVET DELAVCEV

Sindikat javnega sektorja in rumeni jopiči

BOŠTJAN KOCIJAN, PREDSEDNIK SVETA DELAVCEV

Letošnjo meteorološko pozno jesen so nas večji del spremljale prav nenavadno visoke temperature, »veseli« december nam že s hitrimi koraki beži proti drugi polovici meseca, Božiček in Dedek Mrz pa že veselo mažeta sani ...

Če sem se v zadnjem članku pri komentarju splošnega stanja obregnil ob nesprijemljivo vedenje in dojemanje podjetnikov in tudi velikega dela politike ter celo javnosti, ko je govorila o dvigu minimalne plače na 700 EUR (v zvezi z dvigom minimalne plače se mi je v spomin vtisnil pamflet, ki pravi, da »podjetja ne bodo propadla zaradi dviga minimalne plače, temveč bodo propadla, če bodo delavci začeli delati tako slabo, kot so plačani«), pa me je tokrat globoko razočaral sindikat javnega sektorja.

Sam sem namreč vlogo sindikata dojemal kot zastopnika najrevnejšega sloja prebivalcev in borca za socialno pravičnost ter splošno blaginjo ljudi. S podpisom zadnjega dogovora o plačah v javnem sektorju, ki je nastal na osnovi pogajanj zaradi grožnje s stavko, pa so jasno stopili na stran bogatejšega dela prebivalcev, revnejšemu in precej bolj ogroženemu delu pa – podobno kot večina lastnikov družb – namenili drobtinice, pri tem pa na koncu uporabili še perverzno razlago, da bo šla »plača gor vsem«. Sicer so z nekaterimi modifikacijami poskušali prikriti dejansko izdajo najbolj ogroženih (zaposleni z minimalno plačo bodo decembra prejeli še proračun za višji regres v višini dobrih 200 EUR bruto), a je dejstvo, da so ravnali popolnoma nesocialno, z rezultati pogajanj pa bodo še povišali prepad med najbolj revnimi ter tistimi na sredini in najbolje plačanimi. Očitno so »rumeni jopiči« predaletč in zato ne sindikati in ne delodajalci ter tudi precejšen del politične elite še ni dojel, da bodo s tako ignoranco najbolj ogroženih prej ali slej tudi pri nas dosegli tisto kritično število skrajno nezadovoljnih ljudi, ki bodo Elizejske poljane lahko hitro prenesli na naše ulice.

Zaposleni v javnem sektorju, ki so uvrščeni do 26. plačnega razreda, bodo tako po novem pridobili en plačni razred, tisti od 26. plačnega razreda naprej pa dva plačna razreda. Zaposlenim na delovnih mestih, za katere je pogoj znanstveni magisterij, doktorat ali specializacija (praviloma to niso in ne bodo zaposleni do 26. plačnega razreda), pa se bo plača lahko dvignila celo za 3 plačne razrede. Tu so še nekatere kategorije zaposlenih, ki bodo lahko pridobile dodatni plačni razred, a nobena od teh ni v prvem sklopu zaposlenih, to je do 26. plačnega razreda. Glede na razlike med plačnimi razredi v javnem sektorju bodo najnižje plačani prejeli po novem 4 % višje plače, tisti bolje in najboljše plačani pa od 8 %

do 12 %. Kako bo to videti v praksi, lahko najbolje ponazorim s primerom (na osnovi plačne lestvice javnega sektorja iz leta 2016) zaposlenega v 17. plačnem razredu (824,84 EUR bruto) in 50. plačnem razredu (3.009,28 EUR bruto). Prvi bo po novem tako prejemal 857,83 EUR bruto (povišica 32,99 EUR bruto), drugi pa 3.254,84 EUR bruto, v kolikor bo napredoval le za dva plačna razreda (povišica 245,56 EUR bruto) oziroma 3.385,03 EUR bruto, v kolikor bo napredoval za tri plačne razrede (povišica 375,75 EUR bruto)?! In za to se je boril in izbral sindikat?! Da poslancev, ki so se prav nehišenično – z izjemo Levice in LMS – takoj želeli priključiti k uspešno izpogajanim rezultatom povišic za javni sektor, tu niti ne omenjam.

Ker pa na žalost tudi v naši družbi ne »cvetijo rožice« in mora svet delavcev vendarle gledati predvsem na našo družbo in zaposlene v njej, se posvetimo tudi nam samim.

Ob koncu leta se pričakuje konkretno negativen poslovni izid. Plan za leto 2019 sicer predvideva minimalen pozitiven finančni rezultat (+200.000 EUR), a je težko z gotovostjo trditi, da tudi tako skromen dobiček sploh bo, saj je vsak plan sestavljen v določenem delu tudi iz predvidevanj, ki pa se lahko kasneje pokažejo kot napačna. Pred tako pomembno in finančno zahtevno investicijo, kot je PPE-TOL, ne letošnji in ne planirani poslovni izid za 2019 nista nekaj, kar bi nas lahko navdajalo s pretiranim optimizmom. Posebej ob upoštevanju dejstva, da nimamo nikakršnih naložbenih prihrankov iz ustvarjenih dobičkov preteklih let. V takšni situaciji se sicer nismo znašli po svoji krivdi, vendar nam to ne more biti kaj prida v tolažbo. Kljub vsemu upam in zaupam, da bo na koncu vendarle vse skupaj pripeljalo do nekega zdravega epiloga, ki bo omogočil nemoteno obratovanje naše družbe tudi v prihodnjih desetletjih in bo prebivalcem najlepšega mesta na svetu še dolgo zagotavljala toploto pa sprejemljivih cenah, s proizvodnjo električne energije pa omogočilo tudi večjo energetsko neodvisnost celotne države.

Odkar je lastnik zaposlene (od pripojitve bivše samostojne družbe TE-TOL k Energetiki Ljubljana) odstranil iz sodelovanja pri upravljanju družbe preko predstavnikov delavcev v nadzornem svetu (NS JHL namreč v svoji sestavi nima predstavnikov delavcev), je kakovost delavske participacije v tem pogledu bistveno nižja, kot je bila v preteklem obdobju. Bolje rečeno – delavske participacije na tem nivoju sploh ni. Se je pa zato svet delavcev praktično od zaključka preteklega mandata pa vse do danes vsakoletno ukvarjal z različnimi »idejami« sprememb na področju počitniške dejavnosti, kjer se sicer ne moremo pohvali-



Boštjan Kocijan

ti, da smo uspeli obdržati nivo in standard izpred štirih let (torej nivo, ki smo ga prejeli ob začetku mandata), smo se pa z vsem močmi in znanjem borili za to, da bi bili končni negativni učinki na tem področju za zaposlene čim manjši. Marsikdaj smo naleteli na skorajda neverjetne ideje, ki pa smo jih v večini primerov v konstruktivnem dialogu z vodstvom nato vendarle uspeli spraviti v neke še sprejemljive okvirje. Sicer sprejemem vse kritike zaposlenih, ki nam očitajo, da je bilo veliko izgubljenega, tudi morda preveč popustljivo držo, težko pa z gotovostjo odgovorim, ali bi lahko brez večjih konfliktov (ali pa celo z njimi) dosegli bistveno več. Poskušali smo ostati konstruktivni in nekonfliktni, ker smo v danih okoliščinah ocenili, da bomo z močjo argumentov in korektnim odnosom lahko dosegli več. Se je pa večkrat v tem obdobju porajal občutek, da bi lastnika oziroma organe upravljanja naše družbe zadovoljilo samo zniževanje števila počitniških enot, pa čeprav le-to ne bi ali celo ni imelo popolnoma nikakršnega pozitivnega finančnega učinka za družbo (lep primer takega zmanjšanja sta lahko apartmaja v Podkorenju). A bi bili krivični, če bi o tem pisali kot o praksi, ki je prisotna zgolj v naši družbi. Takšna in tudi še precej slabša je namreč na žalost politika delovanja velike večine družb v celotnem sodobnem kapitalističnem svetu.

Začeli smo tudi z zaposlovanjem preko agencije, kjer se pozitivnega finančnega učinka družba ne more nadejati, vendar se tu kot argument podajajo razlage, da naj bi se s tem ščitila varnost zaposlitve za redno zaposlene v družbi po letu 2021. Se pa pri tem bojim, da se nekateri odgovorni ne zavedajo, da ima-

mo v naši družbi veliko delovnih mest, kjer je praktično nepredstavljivo, da bi zaposlovali agencijske delavce. Na več delovnih mestih so namreč potrebna zelo specifična strokovna znanja, ki šele skupaj z večletnimi praktičnimi izkušnjami zgradijo dobrega, strokovnega sodelavca. Pričakujem in upam, da se bo na tem področju upoštevalo tudi mnenja direktorjev sektorjev in vodij služb, saj se mi zdi popolnoma nesprejemljivo, da bi se zaradi nepotrebnega prekomernega zaposlovanja preko agencije znižala kakovost in zanesljivost dela. Sam, kot zaposlen v službi obratovanja, si ne predstavljam, da bi se zaradi tako neprišljivega kadrovanja v bodoče ogrozilo našo zelo zanesljivo proizvodnjo toplote in elektrike.

Ob koncu želim vsem sodelavkam in sodelavcem zdravo, srečno in veselo novo leto 2019, Sloveniji pa, da tudi v naslednjem letu ostane na poti relativno visoke gospodarske rasti. Ob občutno večji empatiji vseh nas bomo prav lahko živeli v deželici, kjer se po 27-ih letih samostojnosti ne bomo »hvalili«, da 42.000 zaposlenih prejema plačo, ki za 2 EUR presega prag revščine. In lahko bi postali vzor, po katerem se bodo želeli zgledovati tudi drugi.

■ ŽIVIMO ZDRAVO

Uspešni tudi izven naših meja

SLAVKO KASTELIC

Od 11. do 16. septembra 2018 je v Italijanskem Lignanu potekalo 28. svetovno prvenstvo šolanih psov. Prvenstva se je udeležila tudi slovenska reprezentanca in med 150 nastopajočimi dosegla dobre rezultate. Med slovenskimi reprezentanti je bil tudi naš sodelavec Matej Dimec, ki je s svojim psom Boscom vom Urbohaus dosegel 45. mesto, ekipno pa je slovenska reprezentanca dosegla 12. mesto. Iskrene čestitke!



		SREČNO 2019	HENRIK DONNER	ARTHUR (KRAJŠE)	SMUČAR-SKI TRENER KALAN	ČLANICA DVORA	PTICA ROPARICA	MESTO V GRUŽIJI, (anagram DEKA)	MEŠAVAT	REŽISER ANNAKIN	ŠVOJAT, DRHAL SRBSKO ALI HRVAŠKO	NEMAR	ROTACIJSKI TISK (ŽARG.)	ANTON NOVAČAN	ANGLEŠKA IGRALKA (DIANA, 1931-1984)	AZIJSKA DRŽAVA (BAGDAD)	KUHINJSKA NAPRAVA NAD ŠTEDILNIKOM	
			NOG. KLUB IZ SPLITA							NEMŠKI VOJSKOVOJ. SIN KRALJA KONRADA ČETRTEGA								
			OTOK V TANZANIJI							PLESALKICA DUSE								
										SMUČARKICA ŠTUHEC								
NATRIJ			NEDELJIVA TROJNOST											VRSTA PETJA				
			TELEVIZIJ. VONTA					LIT. LIK B. JURCE										
STAR SLOVAN				BOŽJA SODBA					SEV. DEL V. BRITANIJ.									
				SORTA GOR. BRESKEV														BRBOTANJE
REKA V SRBIJI IN BOSNI, PRITOK DRINE				JANEZ ALBREHT				KATJA BOH			KRAJ PRI ČAČKU				NAŠ PEVEC (PETER)	ORGANSKA KEMIČNA SPOJINA, KARBONIL	NEKDANJI BRAZILSKI NOGOMETAS (RICARDO)	
				RADIJ				SIRO-MAŠTVO			NORV. PISAT. MOEN							
ETNIČNA SKUPINA PREDKO-LUMBOVSKE AMERIKE								BARABIN (LJUBK.)										
																		ŽALOST, BOLEČINA
ZASAJANJE Z NOŽEM, ZABADANJE									BRŌM		ŽEN. OBLIK. IM. STANE							
									ROMAN POLANSKI		STRONCIJ							
REKA V ŠVICI					VOJAŠKI ROK													
AVTOR ŠTEFAN MARKOVIČ	ORANJE, ORNA ZEMLJA				PRILAGODITVENI ČLEN							HRVAŠKA HUMORISTKA ERZIŠNIK						

Nagradni sklad: 1. nagrada **63 €**, 2. nagrada **42 €**, 3. nagrada **21 €**

Prosimo, da pošiljate le en izvod gesla za posamezno križanko, ker bomo v nasprotnem primeru izločili vsa ponovljena imena.

Ime in priimek

Naslov

Geslo

Nagrajenci iz 59. številke:

1. Nagrada: Roman Vajdec (63 €)
2. Nagrada: Andrej Humek (42 €)
3. Nagrada: Alenka Mihelčič Zupan (21 €)

Pravico do žrebanja imajo samo zaposleni v Energetiki Ljubljana. Pri žrebanju bomo upoštevali le en izvod rešene križanke na posameznika. Nagradni kupon z vpisanim geslom oddajte v nabiralnik časopisa do 15. 2. 2019.



Praznični december

Zaposleni v Energetiki Ljubljana smo veseli, da naša družba spada med tiste, ki se ob koncu leta še vedno spomni na svoje nekdanje, zdaj že upokojene sodelavce, in jim omogoči tradicionalno druženje ob kosilu v jedilnici enote TE-TOL. Spomni se tudi na naše najmlajše, to je na naše otroke, ki jim, tistim do osmih let starosti, omogoči gledališko predstavo z obiskom Dedka Mraza v Šentjakobskem gledališču. Seveda pa ne pozabi niti na svoje obstoječe zaposlene, ki so skupaj z ostalimi člani velike mestne družine vabljeni na prednovoletno druženje na Gospodarsko razstavišče. Tam se je tudi letos zvrstilo veliko nastopajočih, ki so vse do jutranjih ur zabavali več tisoč zaposlenih iz MOL in javnih podjetij.



Največ so vredni nasmejani obrazi, kajne? (Z leve proti desni - spodaj: Meta Logar, Dejvis Svilar in Ana Černota; zgoraj: Francka Gašperlin Skodlar in Janez Kozamernik)



Na že tradicionalnem srečanju upokojencev iz lokacij Verovškova in lokacije Toplarniška, ki jih gostimo v jedilnici enote TE-TOL, so se zbrani razveselili drug drugega, z zanimanjem pa so prisluhnili kratki predstavitvi ključnih aktivnosti Energetike Ljubljana. (Na fotografiji predsednik sindikata, Andrej Lukek, in namestnik tehničnega direktorja za proizvodnjo in vzdrževanje, Primož Škerl.)



Zbrane na prednovoletnem druženju velike mestne družine je letos razveselil tudi Gibonni, slednji pa je bil na odru vesel župana Zorana Jankovića.

Želimo vam
veliko topline,
udobja in
prave energije.



 **energetika** *Ljubljana*